



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ **2023**

Contatti



Via Nelson Mandela 1
Vaiano Cremasco (CR)



0373 31425



info@simepartecipazioni.eu

BILANCIO

di sostenibilità

▶ 2023

Ogni giorno cerchiamo di far convivere armoniosamente il concetto di fare impresa con quello di sostenibilità, creando un circuito virtuoso che trova piena evidenza nella creazione di valore.



L'HEADQUARTER
Gruppo **sime**

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	P. 04
NOTA METODOLOGICA	P. 05
CHI SIAMO	P. 06
RAFFORZAMENTO DELLE SOSTENIBILITÀ	P. 13
GOVERNANCE	P. 16
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	P. 20
RESPONSABILITÀ SOCIALE	P. 33
GRI CONTENT INDEX	P. 48

**L'ENERGIA È IL MOTORE
CHE FA MUOVERE IL MONDO**

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

I risultati raggiunti nel 2023 rappresentano l'impegno verso i nostri stakeholder e rendono tangibile il ruolo che la nostra Azienda ricopre per i territori serviti e non solo. Ogni giorno cerchiamo di far convivere armoniosamente il concetto di fare impresa con quello di sostenibilità, creando un circuito virtuoso che trova piena evidenza nella creazione di valore.

Il 2023 rappresenta un anno di ripartenza dove si è provato a ridefinire le priorità a valle della grave crisi energetica innescata dalla guerra in Ucraina, che ha investito l'Italia e l'Europa. In questo scenario di grande incertezza il Gruppo Sime ha portato avanti i progetti di investimento a sostegno della transizione energetica, concludendo il piano di investimento approvato nel 2020 di 30 milioni di Euro e approvandone uno nuovo di altri 30 milioni di Euro per l'anno 2024-2028 per la realizzazione di nuovi impianti ad alta efficienza energetica a servizio di grandi clienti energivori attraverso il veicolo ESCO che appartiene al Gruppo. Inoltre, ha iniziato a valutare opportunità di acquisizioni di società che installano pannelli fotovoltaici per clienti retail e piccole medie imprese, così che attraverso la sua presenza capillare sul territorio del nord Italia possa proporre concretamente e direttamente ai suoi clienti una valida alternativa al semplice consumo di energia da fonte fossile. Investimenti così ambiziosi sono sostenuti da una crescita importante in termini di EBITDA con una deviazione positiva del 60% rispetto all'anno precedente.

Queste scelte strategiche hanno contribuito a rafforzare durante il 2023 il suo ruolo nel panorama della transizione

ecologica, affermando la volontà di relazionarsi con i propri stakeholder con una sostenibilità consapevole, innovativa e responsabile così da aiutare tutti gli attori delle comunità, dove è presente a ridurre il proprio impatto ambientale attraverso soluzioni innovative, concrete e tempestive.

Il Gruppo Sime non dimentica il ruolo fondamentale che i collaboratori possano e devono svolgere in questo ambizioso progetto di transizione energetica e per tale ragione si impegna ad avvalorare il loro percorso di crescita e di soddisfazione personale in concomitanza con lo sviluppo aziendale.

Desideriamo esprimere profonda gratitudine a tutti i collaboratori del Gruppo Sime, essendo consapevoli del valore, delle capacità e del costante impegno che ogni giorno profondono nelle attività quotidiane. Grazie al lavoro di squadra quotidiano è stato possibile raggiungere importanti traguardi.



HIGHLIGHTS



HIGHLIGHTS DI GOVERNANCE

40% di quote rosa all'interno del consiglio di amministrazione
240M € di valore economico distribuito

HIGHLIGHTS AMBIENTALI

+ 13% consumo di biomassa negli impianti di teleriscaldamento
+ 64 GJ di energia autoprodotta da fonti rinnovabili rispetto al 2022
- 19% di emissioni di NOx rispetto al 2022
- 77 K tonnellate di CO₂ emesse nell'atmosfera dalle aziende italiane grazie agli impianti di cogenerazione
- 58% produzione di rifiuti non destinati a smaltimento rispetto al 2022

HIGHLIGHTS SOCIALI

+ 35 nuove assunzioni rispetto al 2022
+ 21% di ore di formazione rispetto al 2022

NOTA METODOLOGICA

La Direttiva 2014/95/UE, recepita in Italia attraverso il Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254, ha introdotto per la prima volta l'obbligo per le grandi imprese di interesse pubblico di dichiarare, a partire dal 1° gennaio 2017, informazioni non finanziarie riguardanti aspetti ambientali, sociali, relativi al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, definendo anche criteri sulla struttura e i contenuti del documento, noto come Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (DNF). Con l'entrata in vigore della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) il 5 gennaio 2023, l'Unione Europea ha incrementato sensibilmente il numero di imprese che nel corso dei prossimi anni dovranno rendicontare le proprie performance di sostenibilità utilizzando standard uniformi a livello europeo. Anche il Gruppo SIME, dal 2026, sarà soggetta a questi obblighi di rendicontazione, tuttavia ha scelto di anticipare proattivamente la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati ESG, per soddisfare le aspettative dei suoi stakeholder e nella consapevolezza che una visione completa delle strategie e dei risultati aziendali debba includere indicatori ESG.

Consapevole della significativa impronta sociale e ambientale generata dal settore energetico, il Gruppo SIME ha scelto il Bilancio di Sostenibilità come veicolo principale per comunicare agli stakeholder le attività, i progetti e i risultati conseguiti nel 2023. Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo SIME e riflette sia gli impatti economici, sia quelli sociali e ambientali dell'azienda. La raccolta delle informazioni e dei dati quantitativi svolta permette la comparabilità con il 2022, affinché tutti gli stakeholder interessati possano comprendere l'evoluzione delle performance aziendali. I dati e le informazioni oggetto di rendicontazione fanno riferimento al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2023, in linea con il periodo di rendicontazione finanziario.

Tabella 1 – Perimetro di rendicontazione

SOCIETÀ	SEDE LEGALE	TIPO CONTROLLO
SIME Partecipazioni S.p.a.	Vaiano Cremasco, Cremona	Controllante
Simecom S.r.l.	Crema, Cremona	Controllata
Società impianti metano S.r.l.	Vaiano Cremasco, Cremona	Controllata
SIME Energia S.r.l.	Crema, Cremona	Controllata
Zola Predosa Teleriscaldamento S.r.l.	Crema, Cremona	Controllata

Il presente report è stato redatto assumendo come riferimento metodologico i GRI Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "with reference to". Inoltre, questo Bilancio raccoglie performance correlate ai Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite.

Per il Bilancio di Sostenibilità 2023, la società estera SIME POLSKA Sp. z.o.o è stata esclusa dal perimetro di rendicontazione per permettere di realizzare un primo esercizio efficace, solo sul perimetro italiano.

Gli indicatori riportati nelle diverse sezioni sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità, con la quale sono stati individuati i temi rilevanti per l'Azienda e i suoi stakeholder. Tutte le eccezioni e le eventuali omissioni sono riportate in nota sotto le tabelle o spiegate all'interno del testo. Salvo dove diversamente specificato, le informazioni riportate comprendono un confronto con l'annualità precedente 2022.

Per la stesura, al fine di assicurare un'effettiva attendibilità delle informazioni riportate e di consentire una corretta rappresentazione delle performance, si è cercato di limitare il più possibile il ricorso a stime e, ove possibile, di acquisire esclusivamente dati completi. Il processo di predisposizione dell'analisi di materialità e del Bilancio di Sostenibilità nel suo complesso è stato realizzato conformemente alla metodologia indicata dai GRI Standards. Il processo ha visto il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali con il supporto di una società di consulenza esterna.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 19/12/2024

Commenti ed opinioni sul report di sostenibilità posso essere inviati all'email: info@simepartecipazioni.eu

CHI SIAMO

Capitolo 1

1.1 PROFILO E STRUTTURA DEL GRUPPO

Il Gruppo SIME, uno dei principali attori del Nord Italia, è capeggiato dalla holding operativa **SIME Partecipazioni S.p.a.** che svolge attività di direzione e coordinamento del Gruppo, nonché servizi di amministrazione e back office, finanziamento e garanzia a favore delle partecipate e controllate. Le società del Gruppo controllate dalla holding sono:

SIMECOM S.R.L.

Società specializzata nella vendita di gas naturale di energia elettrica e di servizi di efficientamento energetico.

SOCIETÀ IMPIANTI METANO S.R.L.

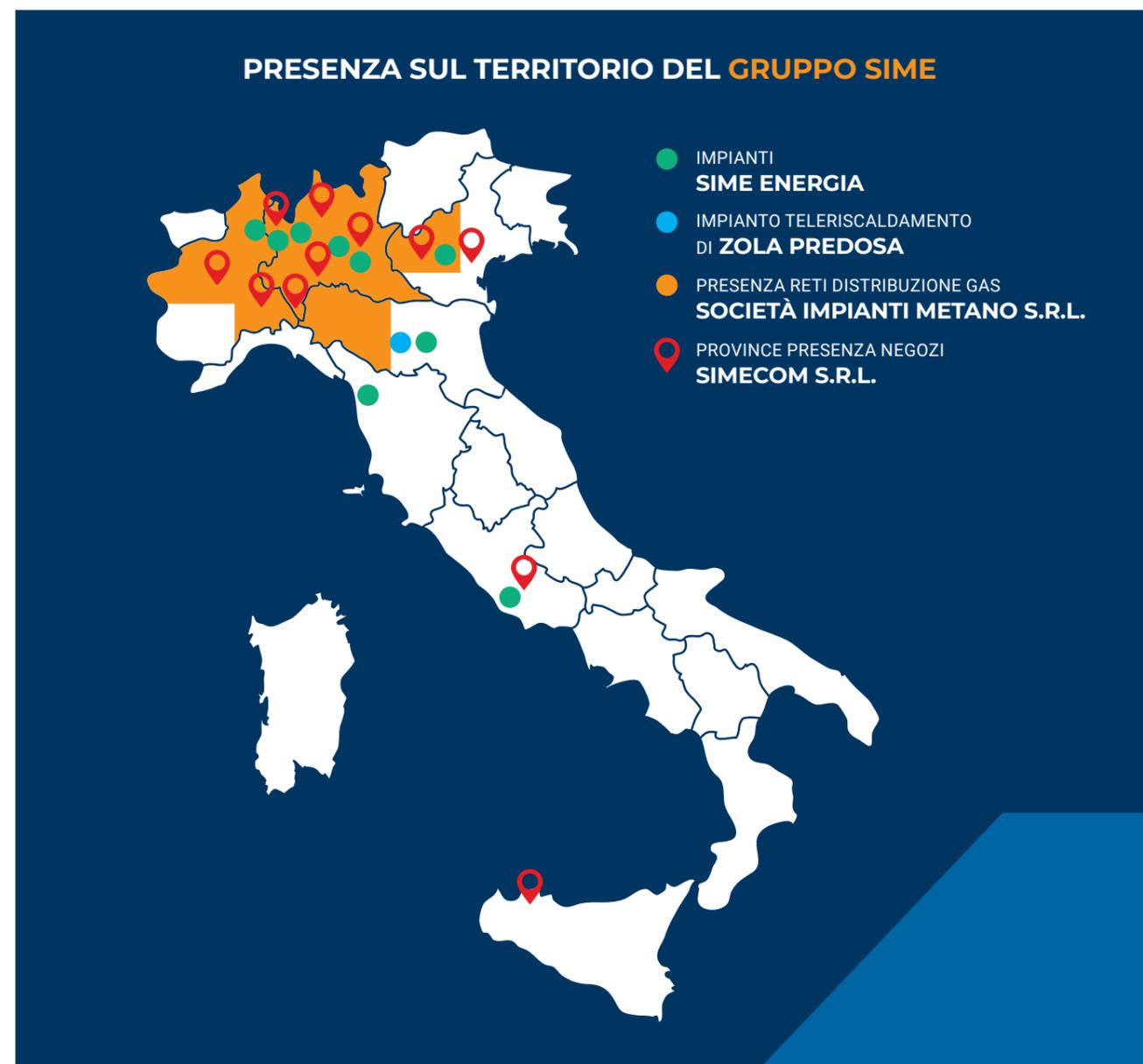
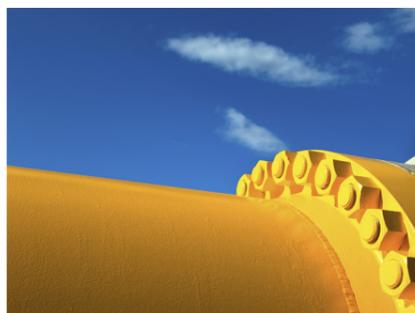
Società focalizzata nella costruzione, manutenzione e gestione di reti di distribuzione gas cittadine.

SIME ENERGIA S.R.L.

Società specializzata in progettazione, finanziamento, realizzazione e gestione di impianti di cogenerazione e teleriscaldamento, e soluzioni integrate di impianti ad alto efficientamento energetico.

ZOLA PREDOSA Teleriscaldamento S.R.L.

Società dedicata alla gestione dell'impianto di cogenerazione e teleriscaldamento a servizio del comune di Zola Predosa (BO).



1.2 STORIA

La storia del Gruppo SIME inizia il 3 marzo 1951, nel contesto della rinascita postbellica, contraddistinto da un intenso sviluppo industriale favorito anche da una graduale metanizzazione della penisola. In tali circostanze, due industriali di Cremona, Ernesto Vigevani e Domenico Fabiani, decisero di mettere a fattor comune le loro menti imprenditoriali e fondare la prima società di gestione e di distribuzione della rete del gas nel cremonese.

Nel 1952, la direzione dell'azienda subisce un rapido cambiamento e, un anno dopo la sua fondazione, sei nuovi soci ne assumono il controllo: Paolo Pandiani, Serafino Bonaventura, Enzo Vanelli, Eliseo Restelli, Renato Olmi e Bruno Manenti. Uomini dalla spiccata sensibilità imprenditoriale e cultura poliedrica, diventano figure di rilievo in vari settori, tra cui quello alimentare, immobiliare e sociale, oltre che appassionati d'arte e sportivi di successo,

come Renato Olmi, rinomato calciatore della Cremonese, Juventus e Inter, nonché campione del mondo nel 1938.

Nel corso degli anni, il Gruppo SIME trasferisce più volte la propria sede: inizialmente situata a Fidenza, l'azienda si sposta a Milano intorno al 1960, passando per Via Pasubio, Via Reina e infine Via Repetti nel 1963. Negli anni Ottanta, la sede viene trasferita a Crema, prima in Piazza Garibaldi e successivamente in Piazza Benvenuti.

In seguito alla liberalizzazione del mercato energetico, nel 2002 viene fondata Simecom, con l'obiettivo di concentrare la commercializzazione di gas naturale ed energia elettrica in una società separata.

Due anni dopo, in risposta alla crescente domanda di energie alternative e rinnovabili, viene fondata SIME Energia, per cogliere le opportunità di business nel segmento della progettazione di macchine per la produzione di energia

elettrica e calore in assetto di cogenerazione ad alto rendimento (CAR).

Dal 2021, il quartier generale del Gruppo SIME si trova a Vaiano Cremasco, in un edificio moderno ed efficiente immerso nel verde: un ambiente ideale per favorire ulteriore crescita e sviluppo.

Attualmente, il Gruppo SIME è una realtà consolidata che

ha esteso la propria operatività oltre i confini nazionali, integrando diverse società specializzate.

Oggi, con un forte orientamento verso le energie rinnovabili ad alta efficienza, il Gruppo si prepara ad investire e fornire soluzioni energetiche all'avanguardia, mantenendosi allineato con le sfide e le esigenze al contesto di mercato odierno.



1.3 MISSION E VALORI



Il Gruppo Sime opera nel settore dell'energia e del gas da oltre settant'anni, conscio del ruolo importante che riveste come azienda di riferimento sia per i collaboratori che per i clienti. Nello svolgimento delle proprie attività, il Gruppo Sime può contare su un solido patrimonio etico e culturale composto principalmente da un forte radicamento territoriale, da una notevole

capacità innovativa e da un gran rispetto dell'ambiente. Tale patrimonio etico e culturale unito a professionalità, competenza, affidabilità e trasparenza permette di creare durature relazioni con i propri collaboratori, con Partner e con i clienti, garantendo un approccio orientato alla massima disponibilità, alla alta professionalità e alla soddisfazione della clientela.

Tabella 2 - Milestones

1951

Fondazione del S.I.Me. da parte di Ernesto Vigevani e Domenico Fabiani.

1960

La sede legale si sposta a Milano, prima in Via Pasubio, poi in Via Reina e infine in Via Repetti nel 1963.

2002/2003

Fondazione Simecom e inizio attività



2004/2005

Fondazione SIME Energia e inizio attività



2021

Trasferimento uffici nella nuova sede di Vaiano Cremasco



1952

Subentrano sei nuovi soci: Paolo Pandiani, Serafino Bonaventura, Enzo Vanelli, Eliseo Restelli, Renato Olmi e Bruno Manenti.



1978

La sede viene trasferita a Crema, prima in Piazza Garibaldi e poi in Piazza Benvenuti.



2017

Cambio ragione sociale da S.I.Me. S.p.a. in SIME Partecipazioni S.p.a.



1.4 AREE OPERATIVE E SERVIZI

SIME PARTECIPAZIONI S.P.A.

Sime Partecipazioni costituisce il fulcro operativo del Gruppo SIME. Fondata su principi di organizzazione, competenza ed efficienza, la società ha contribuito in maniera determinante a posizionare il Gruppo SIME come riferimento nel mercato nazionale dell'energia, distinguendosi come una realtà in costante e solida crescita e come esempio di eccellenza.

All'interno di un settore vasto e articolato come quello

dell'energia, il Gruppo SIME ha sempre affrontato le sfide di mercato con efficienza, erogando un servizio altamente qualificato e professionale. Nel corso degli anni, il Gruppo ha registrato una crescita significativa, caratterizzata da un incremento consistente del fatturato e dell'utenza, grazie alla capacità di diversificare l'offerta e di cogliere tempestivamente le opportunità di sviluppo.

SIMECOM S.R.L.

Simecom è la società del Gruppo specializzata nella commercializzazione di gas naturale ed energia elettrica; grazie ai 50 punti vendita fisici e ad una rete di agenti lungo tutta la penisola, è presente su tutto il territorio nazionale. La distribuzione capillare consente a Simecom di mantenere un contatto diretto con più di 167.000 clienti, che possono beneficiare dei servizi di consulenza offerti da operatori specializzati, pronti a fornire indicazioni

chiare e soluzioni immediate. Questo approccio permette di garantire un servizio altamente competitivo e personalizzato, rispondendo così alle esigenze di una clientela sempre più diversificata. L'offerta di Simecom, oltre alla fornitura di energia e gas, comprende l'assistenza dedicata all'ottimizzazione e all'efficientamento energetico, volta a ridurre i costi attraverso l'analisi del contesto dell'offerta di mercato.



MODELLO OPERATIVO E SERVIZI

Rivendita/reselling di luce e gas

Servizio di rivendita elettricità 

Servizio di rivendita di gas 

Offerte integrate con Servizi Energetici


Luci LED


Clima


Compensazione CO₂


Wall Box e colonnine di ricarica


Energia Green


Impianti Fotovoltaici

Rete diretta: 50 punti vendita
54 dipendenti

Rete indiretta: contratti di agenzia su tutto il territorio nazionale

SOCIETÀ IMPIANTI METANO S.R.L.

Capostipite del Gruppo SIME, Società Impianti Metano S.r.l. (SIM) è specializzata nella costruzione, manutenzione e gestione delle reti di distribuzione gas cittadine. Oggi, l'azienda opera attivamente in 40 comuni del nord Italia. Uno dei principali punti di forza di Società Impianti Metano

è la capacità di analizzare e cogliere nuove opportunità di investimento, integrando nella propria offerta servizi allineati alle normative energetiche più aggiornate. Questo approccio garantisce un servizio moderno, con un focus costante sulla sicurezza e sull'efficienza.



MODELLO OPERATIVO E SERVIZI

Costruzione, manutenzione e gestione di reti di distribuzione gas cittadine in 40+ Comuni nel Nord Italia

La società gestisce:

1.360+

Km

Condotte di Gas naturale

45

Cabine Remi

283

Gruppi di Riduzione Finale

SIME ENERGIA S.R.L.

SIME Energia opera dal 2005 nel settore degli impianti per la produzione di energia elettrica e calore in assetto di cogenerazione ad alto rendimento (CAR), lavorando su unità di produzione progettate, installate, finanziate ed esercite a servizio degli stabilimenti di clienti ad elevata intensità di fabbisogno energetico elettrico e termico, mantenendo però la proprietà dell'asset. SIME Energia gestisce in maniera autonoma le attività commerciali, la predisposizione, la costruzione, il finanziamento e l'operation tecnico-amministrativa dei propri impianti. La pluriennale esperienza in questo settore, l'alto livello di competenza dei propri addetti, la rete di partner tecnologici affidabili e la presenza di magazzini propri per le parti di ricambio critiche, consentono una gestione tecnico-economica ottimale degli impianti,

raggiungendo massimi livelli di disponibilità e di prestazioni. Di seguito le diverse tipologie di impianti di SIME Energia¹:

- Gruppi turbogas con sistemi di post-combustione e caldaie a recupero
- Motori alternativi a gas e caldaie a recupero
- Impianti cogenerativi alimentati a biomassa vergine con cicli Rankine tradizionali e a fluido organico (ORC)
- Impianti per sola produzione termica alimentati a biomassa vergine
- Impianti fotovoltaici
- Impianti idroelettrici ad acqua fluente

¹Il mercato di riferimento degli impianti cogenerativi (CHP) di SIME Energia si colloca nel range 0 – 15 MW.



MODELLO OPERATIVO E SERVIZI

Realizzazione e gestione di reti e impianti di energia rinnovabile, di recupero energetico e di cogenerazione

IMPIANTI GESTITI

2

IMPIANTI DI COGENERAZIONE (POWER PROVIDING)

6

IMPIANTI DI COGENERAZIONE (TOLLING)

2

IMPIANTI FOTOVOLTAICI

1

IMPIANTO DI TELERISCALDAMENTO

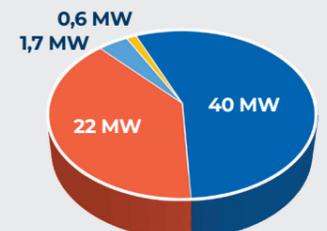
3

IMPIANTI A BIOMASSA SOLIDA

1

IMPIANTO IDROELETTRICO

Potenza Elettrica Installata - Impianti di SIME Energia 2023



- Impianti con **Turbogas** 
- Impianti con **Motori Alternativi a Gas** 
- Impianti a **biomassa** (Rankine e ORC) 
- Impianti **Idroelettrici** 

ZOLA PREDOSA TELERISCALDAMENTO S.R.L.

Zola Predosa Teleriscaldamento, controllata da SIME Energia, è la società che si occupa di gestire l'impianto di teleriscaldamento sito a Zola Predosa (BO). Fondata nel 2007, l'azienda è stata creata con l'obiettivo di realizzare e gestire per un periodo di 25 anni il suddetto impianto. L'impianto di Zola Predosa Teleriscaldamento è l'impegno tangibile del Gruppo SIME nell'investire in

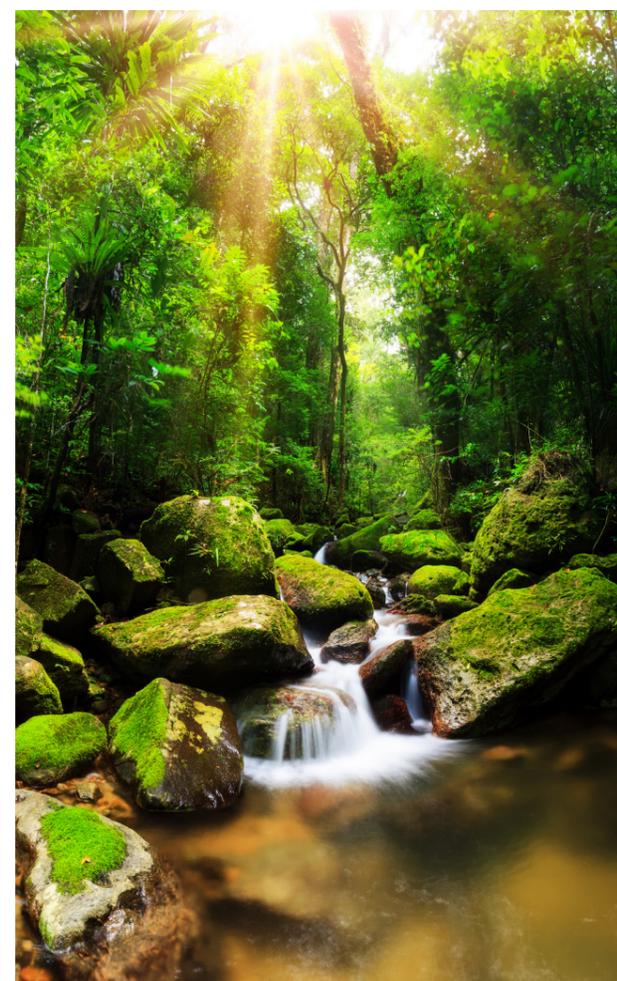
soluzioni energetiche pulite ed efficienti, anche nel contesto residenziale. L'impianto è stato realizzato tramite l'installazione di una turbina O.R.C. (Organic Rankine Cycle) che funziona tramite l'utilizzo di biomassa legnosa come fonte di energia, garantendo una produzione energetica ecologica e a basso impatto ambientale.



RAFFORZAMENTO DELLE SOSTENIBILITÀ

Capitolo 2

2.1 IL PERCORSO INTRAPRESO DA SIME



Il Gruppo SIME ha intrapreso un percorso di rafforzamento della sostenibilità che nella prima fase si è concentrato su un'attenta analisi di maturità e posizionamento ESG.

L'analisi è stata svolta su 10 aree operative lungo i 3 pillar della sostenibilità attraverso interviste svolte in presenza con i leader di tutte le società del Gruppo.

Questa valutazione ha permesso di mettere a fuoco i punti di forza ed individuare chiaramente i punti critici e gli ambiti di miglioramento, al fine di continuare a rafforzare le nostre pratiche di sostenibilità.

2.2 L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Al termine della fase di mappatura degli stakeholder sono stati individuati i temi ESG potenzialmente rilevanti per il Gruppo SIME: l'analisi è stata condotta a partire dalla comprensione dettagliata del contesto dell'organizzazione, analizzando le attività svolte, le relazioni di business, i competitors, il contesto di sostenibilità e le aspettative degli stakeholder. Parallelamente sono stati individuati potenziali standard settoriali ai quali fare riferimento: non essendo ancora disponibile, alla data di stesura, il GRI sector specific relativo alle «utilities», è stato selezionato il GRI 11 Oil & Gas, che è stato utilizzato come riferimento ove applicabile.

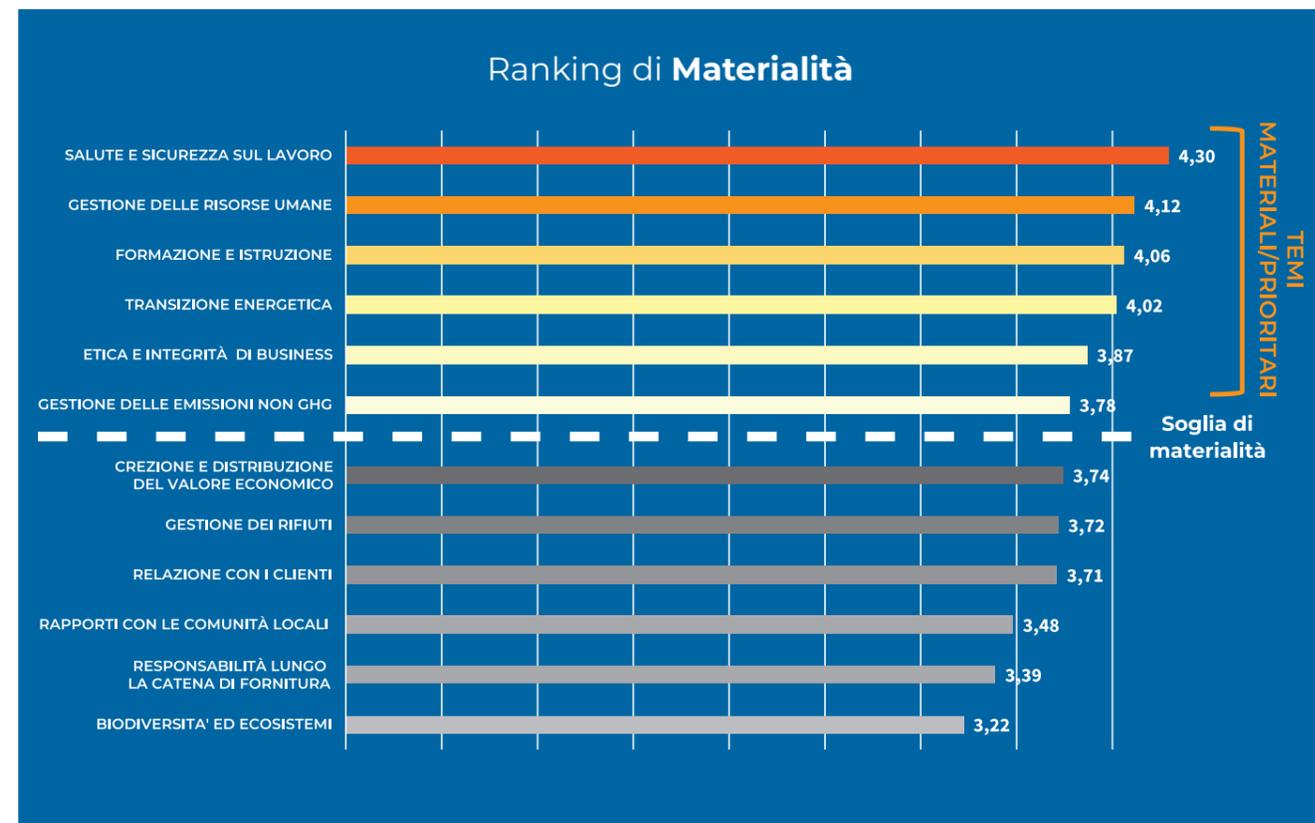
Alla fase di individuazione dei temi, è seguito l'invio del "questionario di materialità" agli stakeholder interni ed esterni dell'Azienda, al fine di definire le tematiche maggiormente significative ovvero i cosiddetti **temi materiali**. Nello specifico, per ciascun tema individuato, gli intervistati sono stati chiamati a esprimere il livello di significatività secondo la loro specifica visione. L'indagine è stata condotta con l'obiettivo di raccogliere le esigenze di tutti i portatori di interesse, per orientare meglio sia la trasparenza informativa, a partire da questo documento, sia la pianificazione delle future azioni di miglioramento.

I TEMI MATERIALI

Un tema è definito "materiale" per un'azienda quando può generare o genera impatti economici, ambientali e sociali significativi o influenza/può influenzare in modo sostanziale gli interessi dei propri portatori di interesse. L'analisi di materialità condotta nel corso del 2024 e condivisa con le parti interessate, ha permesso al Gruppo SIME di individuare i temi di sostenibilità maggiormente rilevanti sui quali orientare lo sviluppo strategico dei prossimi anni e di cui fornire disclosure all'interno del presente documento.

L'attività di coinvolgimento ha registrato un tasso di redemption del 100% per gli stakeholder interni (management) e di circa il 57% per gli stakeholder esterni (clienti B2B, fornitori, dipendenti e enti/istituzioni), per una media totale del 58%. Sulla base delle risultanze emerse, è stato possibile individuare i temi rilevanti per grado di importanza, rispetto all'impatto economico, ambientale e sociale, sull'organizzazione o circa la decisione stakeholder. L'attività di raccolta e interpretazione dei

risultati ha portato all'identificazione di 6 temi materiali, di cui 1 afferente all'ambito economico e di governance, 2 alla responsabilità ambientale, 3 alla responsabilità sociale. Dall'analisi emerge che i temi, risultati sopra la soglia di rilevanza (a parità di punteggio) sono 6 e che il tema più rilevante sia quello relativo alla **salute e sicurezza sul lavoro**. Il **ranking di materialità** fornisce una rappresentazione grafica di quanto emerso dal percorso di cooperazione tra l'Azienda e i suoi stakeholder.



Considerati gli output dell'analisi di materialità, il board aziendale ha ritenuto che alcuni temi siano imprescindibili nel basare l'azione propulsiva dell'attività aziendale

Tabella 3 - Temi Materiali

Temi materiali	SDG'S
Etica ed integrità di Business	Obiettivo 16: Pace, giustizia e Istituzioni solide
Transizione energetica (tema risultato dall'accorpamento di Gestione dell'energia, Gestione delle emissioni e Cambiamenti Climatici)	Obiettivo 7: Energia pulita e Accessibile Obiettivo 13: I cambiamenti del clima Obiettivo 9: Industria, innovazione e infrastrutture
Gestione delle Emissioni non GHG	Obiettivo 13: I cambiamenti del clima
Formazione e Istruzione	Obiettivo 4: Istruzione di qualità
Gestione delle risorse umane	Obiettivo 8: Lavoro dignitoso ed economie inclusive Obiettivo 5: Parità di genere Obiettivo 10: Riduzione delle disuguaglianze
Salute e Sicurezza sulla lavoro	Obiettivo 3: Salute e benessere



GOVERNANCE

Capitolo 3

3.1 LA GOVERNANCE DEL GRUPPO SIME

Il Gruppo SIME adotta un modello di Corporate Governance strutturato per guidare le decisioni e le azioni aziendali sia nella gestione ordinaria sia nel raggiungimento di obiettivi strategici e i risultati di lungo periodo, garantendo un presidio centrale che possa assicurare allineamento alla strategia del Gruppo, armonizzazione delle pratiche, sinergie e ottimizzazione delle risorse.

Ogni società del Gruppo possiede una propria struttura di governance, che risponde direttamente alla Holding operativa SIME Partecipazioni. Quest'ultima adotta un sistema di governance tradizionale, composto dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio di Amministrazione (responsabile della gestione) e dal Collegio Sindacale (che svolge funzioni di controllo). L'assemblea dei soci, ordinaria e straordinaria, è convocata dall'organo amministrativo della società, seguendo le norme di legge, per discutere i temi indicati nell'avviso di convocazione.

Tale sistema è caratterizzato da principi e procedure codificate che mirano a garantire la massima trasparenza

e correttezza nella gestione dell'impresa nei confronti di tutti gli interlocutori. La revisione legale dei conti è affidata ad una società di revisione.

Al Consiglio di Amministrazione sono conferiti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società. La rappresentanza della società spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in caso di sua assenza/impedimento, ai consiglieri delegati o al Direttore Generale per i compiti che gli sono stati assegnati. Le stesse facoltà possono essere tuttavia attribuite anche ad altri soggetti, con deliberazione del consiglio di amministrazione.

Al Consiglio di Amministrazione sono conferiti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società. La rappresentanza della società spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in caso di sua assenza/impedimento, ai consiglieri delegati o al Direttore Generale per i compiti che gli sono stati assegnati. Le stesse facoltà possono essere tuttavia attribuite anche ad altri soggetti, con deliberazione del consiglio di amministrazione.

	Organo di Amministrazione	Organo di controllo
Sime Partecipazioni S.p.a.	5 membri	3 membri
SIM S.r.l.	2 membri	1 membri
Simecom S.r.l.	3 membri	3 membri
Sime Energia S.r.l.	3 membri	1 membri
Zola Pedrosa	3 membri	

Sime Partecipazioni S.p.a. - Consiglio di Amministrazione

Organo di Amministrazione	
Roberto Bonaventura	Presidente
Federico Bonaventura	Amministratore Delegato
Olmi Monica Elena Maria	Consigliera
Vanelli Angela	Consigliera
Barbara Renato	Consigliere

Sime Partecipazioni S.p.a. - Collegio Sindacale

Carica	
Alberto Valcarenghi	Presidente
Veronica Grazioli	Sindaca
Elisa Oreglio	Sindaca

SIM S.r.l. - Consiglio di Amministrazione

Carica	
Stefano Canesi	Presidente
Emanuele Seghezzi	Amministratore Delegato

SIM S.r.l. - Collegio Sindacale

Carica	
Elisa Oreglio	Sindaca

SIMECOM S.r.l. - Consiglio di Amministrazione

Carica	
Federico Bonaventura	Presidente
Giovanna Malponte	Consigliera
Stefano Guazzo	Consigliere

SIMECOM S.r.l. - Collegio Sindacale

Carica	
Veronica Grazioli	Presidente
Elisa Oreglio	Sindaca
Alberto Valcarenghi	Sincaco

SIME ENERGIA S.r.l. - Consiglio di Amministrazione

Carica	
Federico Bonaventura	Presidente
Giovanna Malponte	Consigliera Delegata
Vladimiro Bolis	Consigliere Delegato

SIME ENERGIA S.r.l. - Collegio Sindacale

Carica	
Veronica Grazioli	Sindaca

ZOLA PEDOSA S.r.l. - Consiglio di Amministrazione

Carica	
Federico Bonaventura	Presidente
Giovanna Malponte	Consigliera Delegata
Paolo Galasso	Consigliere Delegato

Il Collegio Sindacale è l'organo societario che vigila sulla corretta amministrazione aziendale, soprattutto per quanto riguarda l'organizzazione, l'amministrazione e la contabilità. Il Collegio è composto da un Presidente e da due Sindaci effettivi, tutti con i requisiti di onestà e professionalità richiesti dalla legge. I sindaci operano in maniera autonoma e indipendente, mantenendo la

massima riservatezza sui documenti e le informazioni che acquisiscono e seguendo le procedure per comunicare all'esterno notizie e documenti riguardanti la Società. Il Collegio Sindacale e la società di revisione si scambiano dati e informazioni importanti per svolgere i loro compiti. Il Collegio Sindacale deve riunirsi almeno ogni novanta giorni.

SOCIETÀ DI REVISIONE

La revisione legale dei conti di SIME Partecipazioni è svolta da una Società di Revisione legale iscritta nell'apposito registro istituito dal D.Lgs 39/10. Essa è nominata dall'Assemblea degli Azionisti ai sensi della normativa applicabile ed effettua le revisioni dei bilanci e verifica periodicamente la contabilità.

In data 28/06/2019, l'Assemblea dei soci ha conferito l'incarico per la revisione legale dei conti del bilancio d'esercizio alla società di revisione WITT S.r.l. L'incarico è stato riconfermato in data 08/07/2022 durata in carica fino all'approvazione del bilancio 2024.

3.2 CERTIFICAZIONI

Le società del Gruppo SIME più esposte a rischi di sicurezza e che necessitano di solide ed efficaci pratiche di gestione delle qualità, si sono dotate di sistemi di gestione certificati secondo elevati standard manageriali; tali certificazioni assicurano il controllo ed il rispetto dei vincoli di qualità, di sicurezza e di conformità legale e ambientale che regolano il settore di attività.

Tabella 4 - Certificazioni

	Società Impianti Metano	Sime Energia (Solo unità di Ferentino)	Zola Predosa Teleriscaldamento	Simecom	Sime Partecipazioni
ISO 9001	✓				
ISO 14001		✓	✓		
ISO 45001		✓			
EMAS			✓		
UNI CEI 11352:2014		✓			

3.3 ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS

IL CODICE ETICO

Gli impegni e le responsabilità etiche nel lavoro e nelle attività aziendali, che coinvolgono tutti i collaboratori di SIME Partecipazioni e delle società del Gruppo, sono definiti nel Codice Etico realizzato dalla capogruppo e adottato da tutte le società del Gruppo SIME. I principi fondamentali adottati dal Gruppo sono:

1. Legalità: il rispetto della legge e delle norme del proprio Statuto, è il principio fondamentale per SIME Partecipazioni e per le società del Gruppo.

2. Moralità: la qualità e l'efficienza dell'organizzazione aziendale e la reputazione del Gruppo costituiscono un patrimonio inestimabile e sono determinate dalla condotta di ciascun dipendente; ognuno è quindi tenuto, con la propria condotta, a contribuire alla salvaguardia di tale patrimonio e, in particolare, della reputazione del Gruppo, sia nei luoghi di lavoro che al di fuori di essi.

3. Dignità ed eguaglianza: ciascun dipendente deve riconoscere e rispettare la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della personalità di qualsiasi individuo. Ciascun dipendente lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse. Non sono

tollerate discriminazioni, molestie o offese sessuali, personali o di altra natura.

4. Professionalità: ciascun dipendente svolge la propria attività con la professionalità richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno nel conseguimento degli obiettivi assegnati e svolgendo con diligenza le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento.

Per verificare l'efficacia delle politiche e delle procedure vengono valutate le relazioni periodiche preparate dall'Organo di Vigilanza e comprese le eventuali segnalazioni di violazioni ricevute tramite i canali riservati. Sulla base delle raccomandazioni, suggerimenti o criticità evidenziate dall'Organo di Vigilanza, il Consiglio di Amministrazione definisce e adotta le azioni correttive necessarie. Il Codice Etico definisce con chiarezza e trasparenza i valori e i principi che guidano l'operato dell'azienda per garantire che tutte le attività siano conformi alle normative, nonché per prevenire comportamenti illeciti, come previsto dal Modello 231, di cui è parte integrante.

IL MOG 231

Il Modello Organizzativo e di Gestione (MOG) ai sensi del D.Lgs. 231/2001 è uno strumento, adottato volontariamente dalla Società da novembre 2018, che descrive e disciplina il modo di agire dell'Azienda, fissa il rispetto delle leggi a esso collegati, presidia i rischi e introduce un sistema di regole esterne ed interne al quale uniformarsi. Tale modello è stato redatto a seguito di un'attenta fase di valutazione preliminare dei rischi che ha visto coinvolti consulenti legali specializzati e si rivolge ad alcune categorie di soggetti che vengono adeguatamente formate e informate riguardo alle linee comportamentali in esso contenute e alle sanzioni previste in caso di reati o illeciti:

- Coloro che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione della società;
- Persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo della società;
- Tutti i collaboratori sottoposti alla direzione o alla vigilanza dei soggetti di cui sopra, inclusi gli stagisti;
- Consulenti, outsourcer, fornitori, procuratori e tutti coloro che operano in nome o per conto della società e limitatamente a quanto specificamente indicato nei relativi accordi contrattuali.

Il documento prevede una forma di analisi sistematica che valuta eventuali modifiche sulla base della variazione del contesto, del percorso di evoluzione e crescita dell'organizzazione e può scaturire anche da eventuali segnalazioni inviate dagli stakeholder aziendali. Sono inoltre presenti delle sezioni speciali per la prevenzione di specifiche categorie di reato, cui l'Azienda, in ragione del proprio business, risulta essere indirettamente esposta, nello specifico:

- Reati nei rapporti con la pubblica amministrazione;
- Reati societari;
- Reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Reati di ricettazione, riciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio;
- Reati di impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare;
- Reati tributari.

La vigilanza/monitoraggio sul rispetto del MOG231 e sul Codice Etico è affidata all'Odv.

Nel corso dell'ultimo triennio non si sono verificati episodi di corruzione o anticoncorrenziali.

SCOPRI DI PIÙ

**CODICE ETICO GRUPPO SIME
MODELLO 231 SIME PARTECIPAZIONI - PARTE GENERALE**




IL WHISTLEBLOWING

Il "whistleblowing" è un importante strumento di compliance aziendale, attraverso cui l'Azienda tutela i propri dipendenti da ritorsioni, condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo riconducibili alla segnalazione di una o più violazioni delle regole contenute nel Codice Etico o nel Modello 231, assicurando la riservatezza circa l'identità del segnalante.



RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Capitolo 4

In un contesto globale sempre più soggetto alle pressioni esercitate dalle attività dell'uomo e caratterizzato dalla limitatezza delle risorse naturali si rende indispensabile l'adozione di un nuovo modello di crescita che concili sviluppo economico, sostenibilità ambientale e benessere delle persone.

La sfida non riguarda solo l'economia, ma coinvolge profondamente anche il sistema energetico, che deve essere in grado di supportare l'avanzamento del progresso umano senza compromettere il benessere delle generazioni attuali e future.

Il nuovo modello economico deve puntare sulla sostenibilità come principio guida, integrando politiche che promuovano la riduzione delle emissioni di carbonio, la conservazione delle risorse naturali e l'adozione di pratiche circolari. Questo implica l'uso efficiente delle risorse, la riduzione degli sprechi e l'incoraggiamento al riciclo e al riutilizzo dei materiali. Affinché ciò avvenga, è necessario che il sistema energetico si evolva dando priorità alla ricerca e allo sviluppo di tecnologie per promuovere l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e per migliorare l'efficienza produttiva, per ridurre al minimo gli impatti verso l'ecosistema (aria, acqua e biodiversità).

Il Gruppo SIME crede fortemente che uno dei punti di partenza che tutte le aziende dovrebbero prendere in considerazione, sia la **transizione energetica lungo la propria catena del valore**. Per supportare le imprese in questo impegnativo processo, SIME si propone come partner abilitante e facilitatore, grazie agli impianti di cogenerazione ad alto rendimento (C.A.R.) installati e gestiti direttamente, e agli impianti che utilizzano fonti rinnovabili, quali cogeneratori a biomassa e impianti idroelettrici e fotovoltaici.

Nel corso del 2023, il Gruppo SIME ha deciso di comunicare in maniera trasparente i propri impatti ambientali analizzando e riportando in maniera specifica gli aspetti più rilevanti che caratterizzano le società del Gruppo.



4.1 CONSUMI ENERGETICI

I consumi energetici del Gruppo SIME sono commisurati alla tipologia di attività svolta dalle singole società che ne fanno parte. SIME Partecipazioni e Simecom, fornendo principalmente servizi e non presentando cicli produttivi energivori, sono caratterizzate prevalentemente da consumi energetici ordinari come l'energia elettrica per l'illuminazione, il metano per il riscaldamento degli uffici e i carburanti per i veicoli di proprietà. Società Impianti Metano, SIME Energia e Zola Predosa Teleriscaldamento presentano inoltre impieghi energetici legati ad attività di trasporto e produzione.

Tabella 5 - Consumi e fonti energetiche

Società del gruppo	Tipologia consumo		Fonti energetiche			Attività lungo la filiera energetica
	Ordinario	Industriale	Energia elettrica	Gas naturale	Biomassa	
SIME Partecipazioni	✓		✓	✓		-
Simecom	✓		✓	✓		Vendita retail
Società Impianti Metano	✓	✓	✓	✓		Distribuzione gas naturale
SIME Energia	✓	✓	✓	✓	✓	Produzione di energia
Zola Predosa Teleriscaldamento	✓	✓	✓	✓		Produzione di energia

Conseguentemente al consumo di gas naturale e di biomassa negli impianti di SIME Energia e di Zola Predosa Teleriscaldamento avviene la produzione di energia termica ed elettrica poi venduta ai clienti.

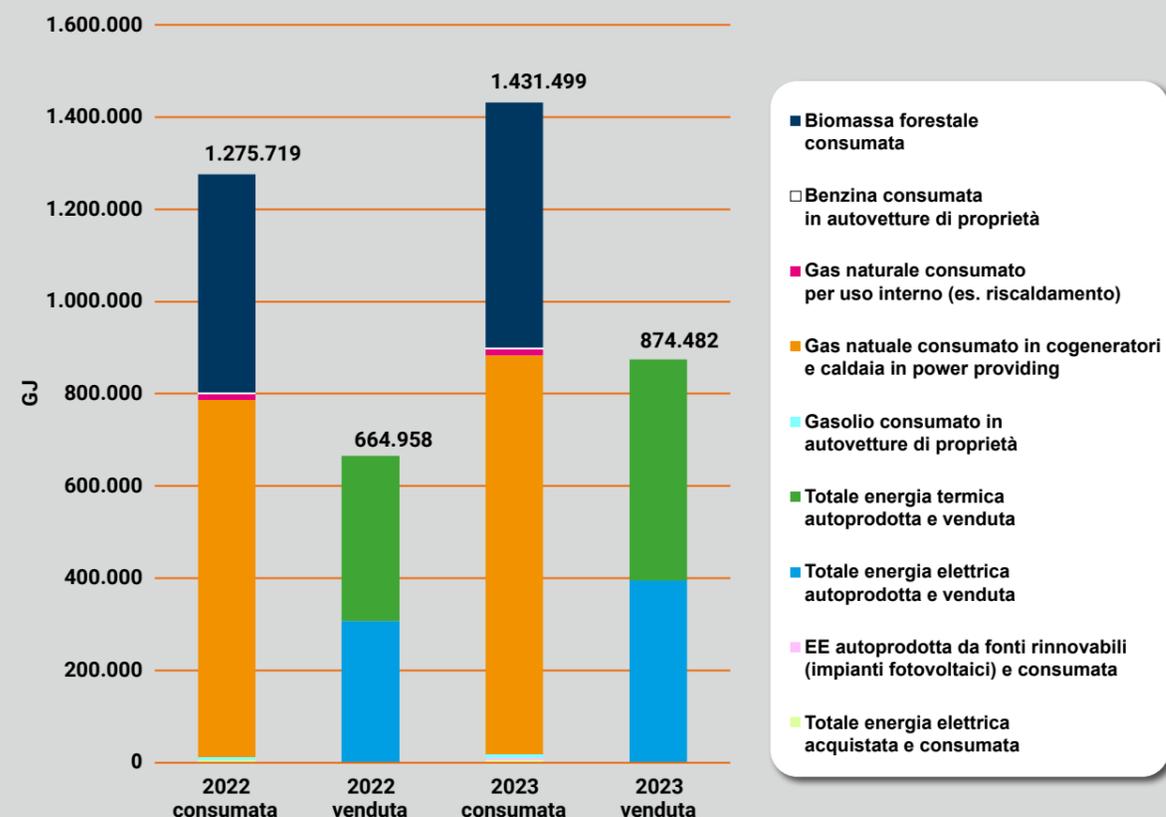


Tabella 6 - Energia

GRI 302 ENERGIA

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione		2022	2023	
Gas naturale	Totale gas naturale consumato	GJ	810.143	887.999
	di cui consumato in impianti a cogenerazione e caldaie per la produzione di energia termica ed elettrica	GJ	777.952	874.900
	di cui consumato per il riscaldamento	GJ	14.097	13.099
Gasolio	Totale gasolio consumato in parco auto di proprietà	GJ	3.365	4.042
Benzina	Totale benzina consumato in parco auto di proprietà	GJ	637	928
Biomassa	Totale biomassa e end of waste consumata in impianti a biomassa	GJ	474.722	534.208
Energia elettrica	Totale energia elettrica acquistata e consumata	GJ	4.947	4.259
	di cui acquistata da fonti rinnovabili secondo mix energetico del fornitore	GJ	0	0
	Totale energia elettrica autoprodotta e consumata	GJ	17.719	19.640
	di cui autoprodotta da fonti rinnovabili (impianti fotovoltaici)	GJ	0	64
	Totale energia elettrica autoprodotta e venduta	GJ	307.299	395.315
Energia termica	Energia termica autoprodotta e venduta	GJ	357.299	479.167
Consumo totale di energia interno all'organizzazione		GJ	610.761	557.017

ENERGIA CONSUMATA E AUTOPRODOTTA DALL'ORGANIZZAZIONE



Come si evince dal grafico, nel biennio di riferimento, i consumi energetici del Gruppo SIME sono aumentati complessivamente del 12,2%, trainati soprattutto dall'aumento di gas naturale e biomassa consumati nei cogeneratori di SIME Energia.

I consumi energetici degli uffici, i quali cubano solamente l'1,7% dei consumi totali, hanno subito una diminuzione del 8,9%. I consumi energetici del parco mezzi, che cubano lo 0,4% dei consumi totali, hanno subito un aumento del 24,2% a causa di un consumo maggiore sia di gasolio (+20,1%) che di benzina (+45,8%).

Anche l'energia venduta è aumentata nel biennio di riferimento complessivamente del 31,5%. Tale andamento è causato dall'aumento dell'energia elettrica venduta pari a 28,6% e dell'energia termica pari a ca. 34%. Tali aumenti sono riconducibili all'installazione

di nuovi impianti nel 2023 rispetto al 2022. L'aumento di energia venduta, accompagnato da una crescita non proporzionale del consumo energetico, ha portato a una riduzione complessiva del consumo di energia del Gruppo pari all'8,8%.

Questo risultato positivo è dovuto non solo all'installazione di nuovi impianti, ma anche all'alta efficienza delle tecnologie utilizzate, dimostrando l'impegno di SIME Energia verso una transizione energetica basata sull'efficientamento dei processi produttivi.

La politica di verifica e controllo dei consumi di materie prime di SIME Energia, garantisce inoltre una gestione accurata degli stessi al fine di evitare sprechi e perdite; tale verifica viene effettuata mensilmente e successivamente condivisa da tutta l'alta direzione e dal sistema di controlling del Gruppo.

4.2 GESTIONE DELLE EMISSIONI GHG

Tra gli impatti ambientali generati da un'azienda, l'emissione in atmosfera di gas serra rappresenta, senza dubbio, uno dei più attenzionati. Le emissioni di gas serra in atmosfera sono, infatti, considerate dall'IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) come le principali responsabili della crisi climatica.

Il Green deal europeo richiede alle imprese di tutti i settori di perseguire il cosiddetto **decoupling** (disaccoppiamento) fra la propria crescita economica e gli impatti ambientali generati dalla propria attività. In particolare, si parla di **disaccoppiamento relativo** nel caso in cui il tasso di incremento del fatturato (o della produzione) risulti superiore al tasso di incremento delle emissioni e di **disaccoppiamento assoluto** quando, a fronte di un incremento del fatturato o della produzione, si osserva una riduzione delle emissioni.

Per quantificare l'impronta carbonica del Gruppo SIME è stata seguita la metodologia indicata dal GHG Protocol (Green House Gas Emission), il cui utilizzo è fortemente raccomandato anche dal GRI 305 (Emissioni), calcolando le tonnellate di **anidride carbonica equivalente** (CO₂eq) riconducibile agli ambiti Scope 1 e Scope 2.

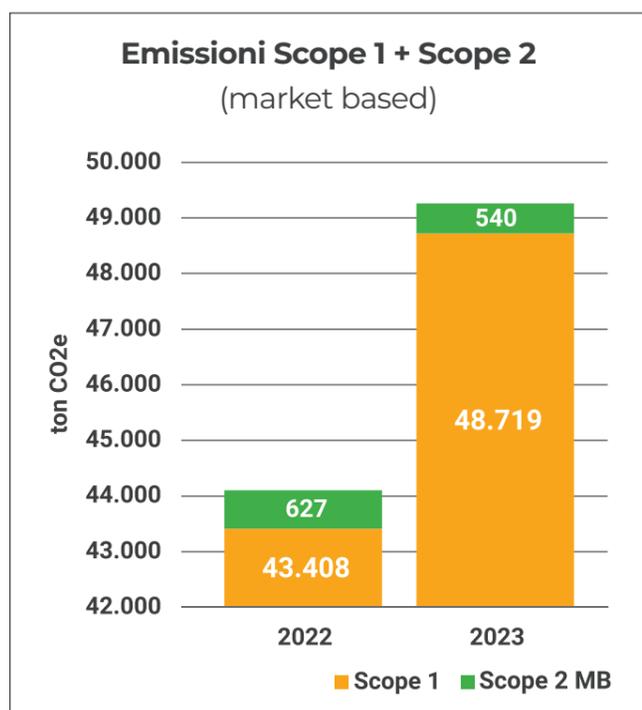
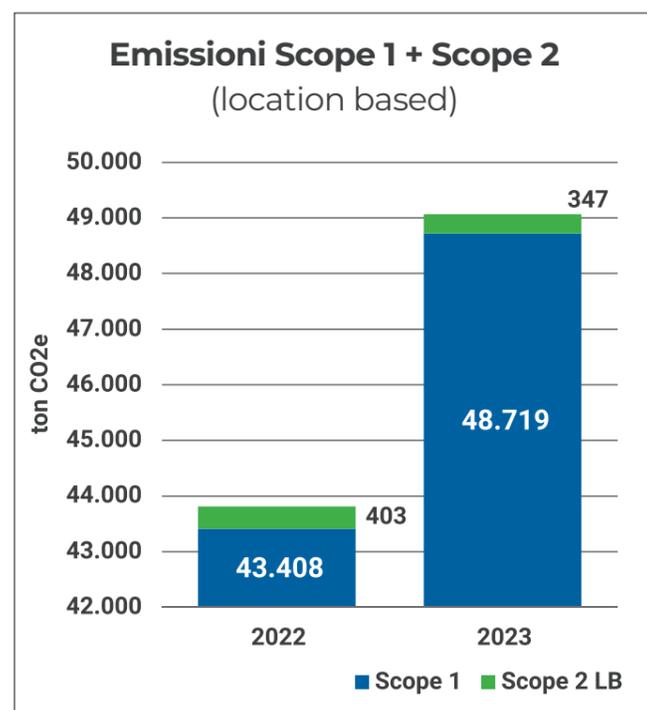
Lo **Scope 1** comprende le emissioni "dirette", generate dall'azienda tramite fonti di proprietà o comunque operate direttamente. Esempi sono la combustione di gas naturale per il funzionamento degli impianti, l'utilizzo di carburanti

per il parco auto aziendale o le perdite di gas naturale trasportato lungo la rete di distribuzione.

Lo **Scope 2** comprende le emissioni "indirette" generate dalla produzione dell'energia acquistata da soggetti terzi e consumata dall'azienda in quanto utilizzatrice finale. Tali emissioni possono essere calcolate con l'approccio Market-based, ossia considerando il mix nazionale di produzione al netto delle fonti rinnovabili e associando un impatto nullo all'energia acquistata con garanzie d'origine che ne certificano la fonte rinnovabile o mediante l'approccio Location-Based che prevede una stima delle emissioni attraverso il ricorso ai fattori di emissione relativi al mix energetico nazionale tenendo in considerazione la percentuale di energia prodotta da fonti rinnovabili in Italia indipendentemente dall'acquisto di energia con garanzia d'origine.

Come si evince dal grafico in modalità location based, nel biennio di riferimento, le emissioni registrano una lieve aumento rispetto al 2022 (+6,1%). Le emissioni cumulate del Gruppo appartengono prevalentemente alla categoria Scope 1 (99,3% del totale delle emissioni di Scope 1 e 2), costituita principalmente dalle emissioni dirette generate dalla combustione di metano per la cogenerazione di calore ed energia elettrica negli impianti di SIME Energia.

In Tabella 7 sono riportate anche le emissioni biogeniche (biomassa legnosa), anche se non sono incluse nel totale



delle emissioni. Questo perché la CO₂ rilasciata dalla combustione della biomassa è compensata dalla CO₂ assorbita durante la crescita della pianta, risultando in un 'impatto totale nullo'. Tuttavia, durante la combustione si producono anche metano e protossido di azoto, che sono considerati nelle emissioni Scope 1.

Oltre alle emissioni di anidride carbonica, le attività di gestione della rete di distribuzione del gas, in capo a Società Impianti Metano, possono generare emissioni fuggitive nell'aria a causa di eventuali perdite di gas nella rete, dovute all'alto potenziale di contribuzione alla generazione dell'effetto serra del gas naturale (1 ton di gas naturale = 30 ton di CO₂). Nell'anno di rendicontazione non risulta ancora presente un sistema di misurazione diretta delle perdite di gas naturale trasportato lungo la rete di distribuzione a bassa, media ed alta pressione. Nei prossimi anni, l'azienda prevede di rendicontare tale perdite grazie all'adozione del modello di calcolo

delle perdite di rete basate sulle linee guida della Delibera ARERA 386/2022/R/GAS del 2 agosto 2022 "introduzione di un meccanismo di responsabilizzazione delle imprese di distribuzione nella gestione del delta in-out"; tale provvedimento introduce un meccanismo di responsabilizzazione delle imprese di distribuzione circa i volumi a copertura della differenza tra i quantitativi immessi ai punti di uscita della rete di trasporto interconnessi con reti di distribuzione e i quantitativi prelevati dai clienti finali (deltaIO).

Società Impianti Metano esegue l'ispezione programmata di dispersioni mediante attività pianificate su tutti i propri impianti per reti in esercizio; tali controlli vengono ripetuti annualmente sul 100% di tutte le reti e degli allacciamenti gestiti. L'attività di ispezione viene condotta utilizzando, singolarmente o in combinazione, un autoveicolo attrezzato e un controllo con strumentazione portatile per i tratti non facilmente accessibili.

Tabella 7 - Emissioni

GRI 305 EMISSIONI				
GRI 305-1 Emissioni dirette Scope 1	u.m	Fonte FE	2022	2023
Da combustione stazionaria di gas metano	ton CO ₂ eq	NIR 23 ¹	41.247,3	46.244,2
Da combustione stazionaria di biomassa (solo CH ₄ e N ₂ O)	ton CO ₂ eq	DEFRA 23 ²	1.799,8	2.025,4
Da combustione mobile di gasolio	ton CO ₂ eq	NIR 23	296,2	355,8
Da combustione mobile di benzina	ton CO ₂ eq	NIR 23	64,6	94,2
Totale Scope 1	ton CO₂ eq		43.408	48.719,4
GRI 305-1 Emissioni biogeniche	u.m	Fonte FE	2022	2023
Da combustione stazionaria di biomassa (solo CO ₂)	ton CO ₂	DEFRA 23	58.543,7	65.879,7
GRI 305-2 Emissioni dirette Scope 2	u.m	Fonte FE	2022	2023
Da energia elettrica acquistata location based	ton CO ₂ eq	Ispra ³	403,3	346,9
Da energia elettrica acquistata market based	ton CO ₂ eq	AIB 22 ⁴	627,4	540,1
Totale Scope 1 + Scope 2 Location based	ton CO₂ eq		43.811	49.006,4
Totale Scope 1 + Scope 2 Market based	ton CO₂ eq		44.035,4	49.259,5

¹Italy. 2023 National Inventory Report (NIR).

²UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023

³Efficiency and decarbonization indicators in Italy and in the biggest European Countries. Edition 2023

⁴European Residual Mixes 2022 - Association of Issuing Bodies

4.3 GESTIONE DELLE EMISSIONI NON GHG

Oltre alle emissioni climalteranti, l'azienda si impegna a comunicare informazioni relative alle emissioni non GHG (non Gas Serra), in particolare ossidi di azoto (NOx) e diossido di zolfo (SO₂). Tali emissioni, afferibili a SIME Energia, provengono principalmente dagli impianti di cogenerazione turbogas e a biomassa.

Gli ossidi di azoto (NOx) sono un gruppo di gas che contengono azoto e ossigeno in varie quantità. Alcuni di questi gas contribuiscono all'inquinamento atmosferico, alla pioggia acida e all'effetto serra. Nelle attività degli impianti installati e gestiti da SIME Energia, le emissioni di NOx si generano principalmente durante la combustione ad alta temperatura.

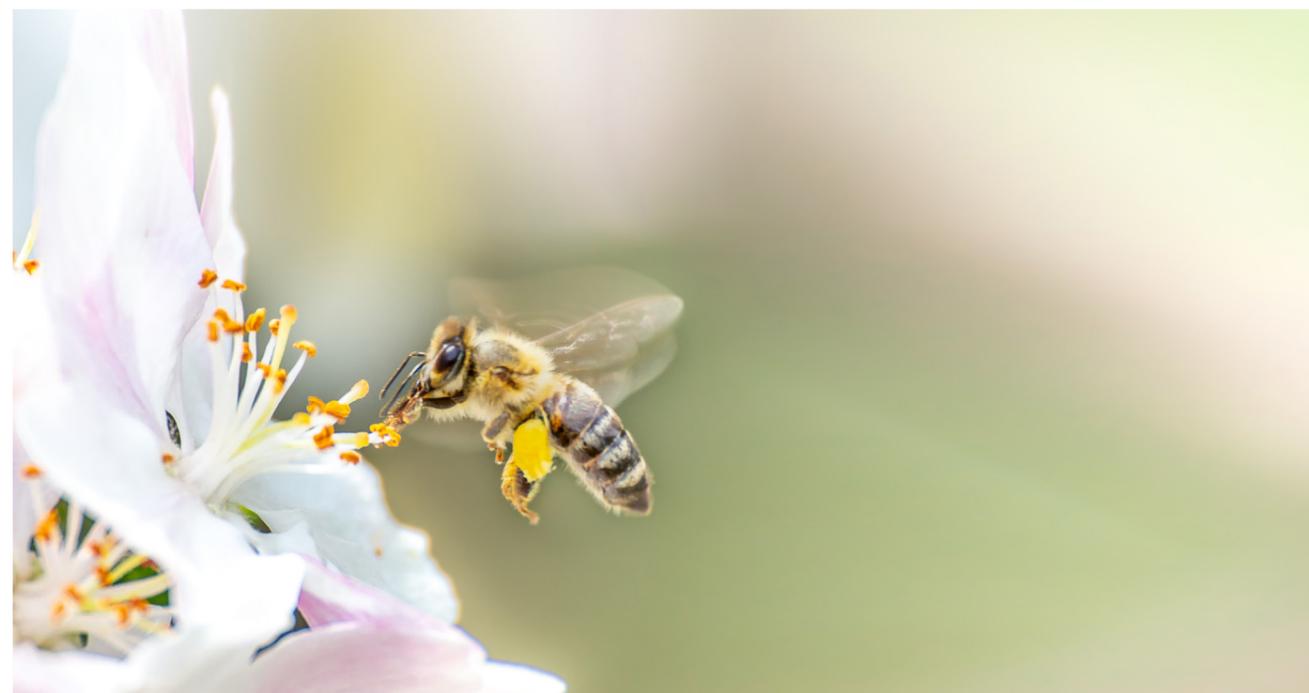
Il diossido di zolfo (SO₂) è un gas prodotto dall'utilizzo di combustibile contenente zolfo. È noto per contribuire all'inquinamento atmosferico e alla formazione di pioggia acida. Negli impianti a biomassa, la combustione può produrre SO₂ se la biomassa contiene zolfo.

Per monitorare e gestire queste emissioni, SIME Energia ha implementato sistemi di analisi in continuo delle emissioni in atmosfera.

Questi sistemi vengono mantenuti semestralmente per garantire la loro accuratezza e affidabilità. Inoltre, una volta all'anno, vengono effettuati controlli analitici (AST) per verificare ulteriormente le nostre emissioni e assicurarci che rispettino le normative ambientali.

Tabella 8 - Emissioni di NOx e SO₂

GRI 305-7 Emissioni non GHG	u.m	2022	2023
Emissioni di NOx	ton	1.113,5	893,5
Emissioni di SO ₂	ton	39,1	18



4.4 TRANSIZIONE ENERGETICA

Il Gruppo SIME, consapevole dell'importanza della transizione energetica per raggiungere gli obiettivi di riduzione delle emissioni globali, contribuisce attivamente ad accelerare il processo attraverso i diversi ambiti industriali in cui opera; in tal senso, le aziende attivamente esposte del Gruppo sono Simecom, SIME Energia e Zola Predosa Teleriscaldamento.

SIMECOM

In quanto società commerciale del Gruppo, Simecom si impegna sia ad inserire all'interno del proprio offering contratti energetici legati a fonti rinnovabili per contribuire

al benessere delle comunità in cui opera, sia a promuovere l'uso efficiente delle risorse energetiche. Questo impegno si riflette nel portafoglio dei servizi offerti.

SIME ENERGIA

L'azienda pone una grande attenzione sia all'aspetto ecologico che al risparmio energetico. La sua missione è fornire energia elettrica, termica e frigorifera a condizioni vantaggiose rispetto al mercato, garantendo allo stesso tempo un impatto ambientale ridotto.

Gli impianti C.A.R. progettati, finanziati, realizzati ed operati da SIME Energia sono per loro stessa natura una soluzione efficace per la transizione del settore energetico. Essi riducono ed efficientano i consumi al fine di recuperare calore altrimenti disperso in ambiente trasformandolo in un vettore energetico.

L'impegno verso l'ambiente è ancora più evidente nel caso degli impianti a biomassa e idroelettrici dove la fonte energetica è rinnovabile.

Una prova tangibile dell'impatto positivo degli impianti di produzione energetica di SIME Energia si può ottenere misurando le emissioni di anidride carbonica evitate. Applicando il bilancio di massa delle emissioni generate da un impianto C.A.R. come riportato di seguito:

$$\begin{aligned}
 &+ \text{CO}_2 \text{ emessa per combustione di gas naturale} \\
 &- \text{CO}_2 \text{ emessa per produzione energia elettrica} \\
 &- \text{CO}_2 \text{ emessa per produzione energia termica} \\
 &= \text{saldo CO}_2 \text{ (evitata se negativo)}
 \end{aligned}$$

Da tutti gli impianti, sia in regime di "Tolling" che di "Power Providing", sono state evitate un totale pari a **76.812 tonnellate di CO₂** e una riduzione delle emissioni rispetto ad una produzione standard dei vettori energetici prodotti del **27,4%**.



COS'È UN CREDITO DI CARBONIO?



Un credito di carbonio è uno strumento finanziario certificato che permette di sostenere economicamente progetti che hanno come obiettivo la riduzione o l'assorbimento delle emissioni di GHG. Un credito equivale ad una tonnellata di CO₂ equivalente assorbita o di cui è stata evitata l'emissione in atmosfera. I progetti che generano i crediti sono validati da un ente terzo indipendente accreditato con i principali carbon standard internazionali. Esempi concreti sono progetti di riforestazione o salvaguardia delle foreste e degli ecosistemi, progetti di installazione di impianti di energia rinnovabile o di cattura della CO₂ dall'atmosfera. Una parte dei progetti, quelli a più alta qualità, non hanno il solo obiettivo di combattere il cambiamento climatico, ma si impegnano a preservare e ristabilire la biodiversità locale e a sostenere le comunità più povere e svantaggiate così da generare co-benefici ambientali e sociali.

4.5 GESTIONE DELL'ACQUA E RIFIUTI

Per rispettare i limiti naturalmente imposti dal nostro pianeta e garantire il benessere delle future generazioni, è necessario riconsiderare l'attuale modello economico. In un sistema terrestre basato sui cicli delle risorse, l'unica opzione sostenibile è quella di adottare un modello circolare. Questo approccio enfatizza la necessità di chiudere il ciclo delle risorse, dando nuova vita ai materiali.

In questa prospettiva, i materiali sono troppo preziosi per essere semplicemente scartati alla fine della loro vita. Ogni perdita o rifiuto generato rappresenta prima di tutto una potenzialità economica ed ambientale sprecata. Il primo passo consiste nel considerare lo scarto non come un semplice rifiuto da smaltire, ma nel riconoscere i materiali che lo compongono, chiedendosi come sfruttare al meglio il valore ancora contenuto in esso. Questo approccio riduce la dipendenza dalle risorse naturali e minimizza l'impatto ambientale, distinguendosi nettamente dal modello produttivo attuale, che utilizza un approccio lineare basato sulla logica "prendi-produci-smaltisci".

Il Gruppo SIME, posizionandosi come attore della transizione energetica, ha naturalmente introdotto i principi della circolarità nelle sue attività. Questo avviene sia attraverso il recupero di energia negli impianti di cogenerazione a gas, sia negli impianti a fonti rinnovabili. Tra questi, gli impianti a biomassa operano secondo i principi di circolarità e recupero dei rifiuti legnosi come, ad esempio, l'impianto di teleriscaldamento di Zola Predosa Teleriscaldamento la cui principale attività consiste nel recupero di materiale. Infatti, il materiale classificato come rifiuto in ingresso viene recuperato attraverso cernita, triturazione e vagliatura per generare tre diverse tipologie di "End of Waste":

- Biomassa combustibile legnosa, il prodotto principale, ovvero la biomassa che poi viene bruciata nelle centrali a biomassa di SIME Energia;
- Materiale vegetale costituente, ovvero il materiale fine che fuoriesce dal vaglio e viene ceduto a società esterne che producono terricci e compost;
- Ciocchi e legna da ardere, ovvero il materiale troppo grosso che non può essere triturato in impianto.

Tale recupero virtuoso di materiale, certificato come "End of Waste" da fine 2022, ha permesso all'impianto di Zola Predosa Teleriscaldamento di passare dalla produzione di più di 4.000 tonnellate di rifiuti non pericolosi prodotti nel 2022 a circa 20 nel 2023.

In merito ai rifiuti, generati da SIME Energia per la gestione di centrali di cogenerazione, sono principalmente afferibili

alle attività di manutenzione o sostituzione dell'olio nei macchinari, effettuate periodicamente, in particolare nelle centrali dove sono presenti motori endotermici.

Le centrali a biomassa producono, inoltre, rifiuti dalle ceneri derivanti da combustione (non pericolose) e dalla fuoriuscita dal sistema di filtrazione di fumi (pericolose), entrambe smaltite con alta frequenza attraverso trasportatori e destinatari specializzati.

Complessivamente, l'attenta gestione dei rifiuti del Gruppo SIME consente di evitare la generazione di ulteriori impatti ambientali grazie allo stoccaggio dei rifiuti pericolosi e liquidi vengono in contenitori idonei dotati di vasca di contenimento o doppia camicia.

Se da un lato la maggior parte dei rifiuti prodotti dal Gruppo deriva dalle attività di SIME Energia e Zola Predosa Teleriscaldamento, dall'altro SIME Partecipazioni, Simecom e Società Impianti Metano producono principalmente rifiuti da ufficio e quindi classificabili come urbani. Tali rifiuti vengono differenziati oltre ad esseri ridotti grazie a politiche "paperless" e di digitalizzazione dei processi cartacei. Infine, per i toner, l'azienda ha scelto di utilizzare materiali che, in base all'accordo con il fornitore, vengono rigenerati, quindi senza produzione di rifiuti.

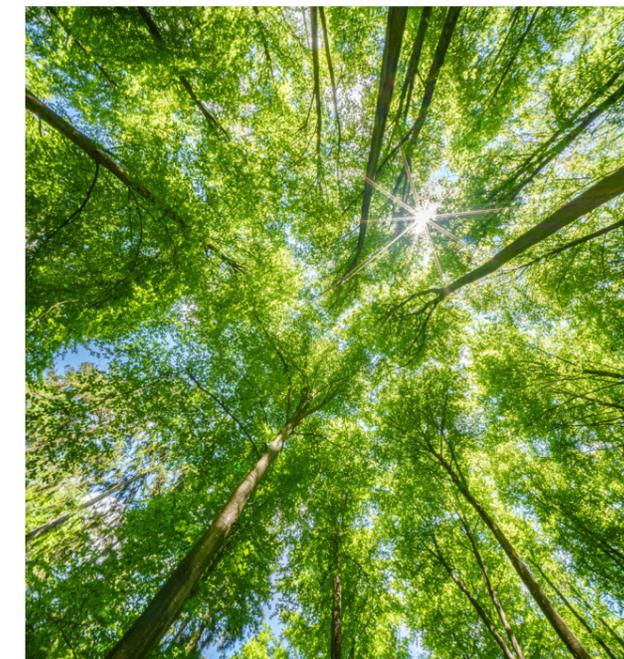
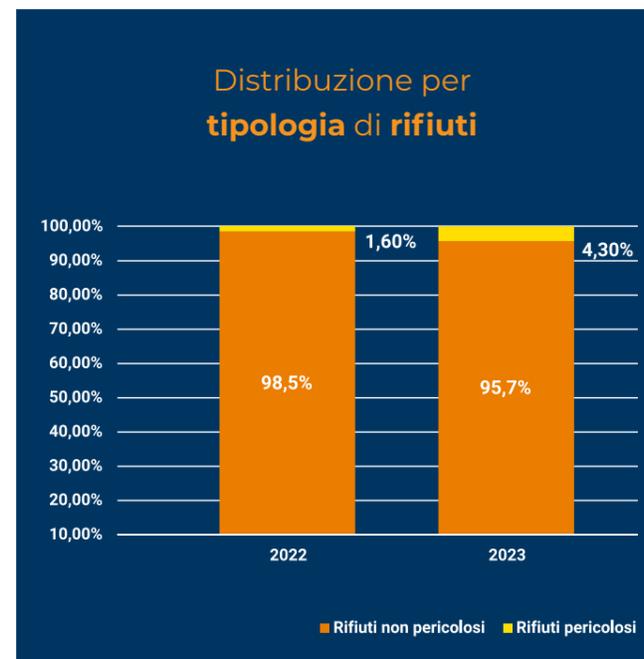


Tabella 9 - Rifiuti non destinati a smaltimento

GRI 306-4 RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO

GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	u.m	2022	2023
Totale rifiuti pericolosi	t	27,22	10,39
Preparazione per il riutilizzo - (R13)	t	22,9	10,4
Riciclo - (R3, R4, R5, R11)	t	0,2	-
Altre operazioni di recupero - (R2, R6, R7, R8, R9, R10, R12)	t	4,1	-
Totale rifiuti non pericolosi	t	6.930,8	2.930,2
Preparazione per il riutilizzo - (R13)	t	6.239,0	2.882,9
Riciclo - (R3, R4, R5, R11)	t	684,7	36,6
Altre operazioni di recupero - (R2, R6, R7, R8, R9, R10, R12)	t	6,56	8,3
Totale rifiuti non destinati a smaltimento	t	6.957,5	2.940,6

Tabella 10 - Rifiuti destinati a smaltimento

GRI 306-5 RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO			
Totale rifiuti pericolosi	t	81,7	120,8
Totale rifiuti pericolosi	t	81,7	120,8
Preparazione per lo smaltimento - (D13, D14, D15)	t	2,0	10,0
Incenerimento con recupero di energia - (R1)	t	-	-
Incenerimento senza recupero di energia - (D10, D11)	t	-	-
Conferimento in discarica - (D1, D5)	t	-	-
Altre operazioni di smaltimento - (D2, D3, D4, D6, D7, D8, D9, D12)	t	79,7	110,8
Totale rifiuti non pericolosi	t	6,6	24,6
Preparazione per lo smaltimento - (D13, D14, D15)	t	-	-
Incenerimento con recupero di energia - (R1)	t	-	-
Incenerimento senza recupero di energia - (D10, D11)	t	-	-
Conferimento in discarica - (D1, D5)	t	-	-
Altre operazioni di smaltimento - (D2, D3, D4, D6, D7, D8, D9, D12)	t	6,6	24,6
Totale rifiuti destinati a smaltimento	t	88,3	145,3

Tabella 11 - Rifiuti per composizione

RIFIUTI PER COMPOSIZIONE			
Rifiuti per composizione	u.m	2022	2023
Rifiuti pericolosi	t	109,00	131,42
Rifiuti non pericolosi	t	6.936,26	2.954,36
Totale	t	7.045,26	3.085,78

Per quanto riguarda la gestione dei prelievi e degli scarichi idrici di SIME Partecipazioni, Società Impianti Metano e Simecom, l'acqua viene utilizzata principalmente per scopi sanitari a servizio degli uffici. Il prelievo avviene dall'acquedotto pubblico e lo scarico viene indirizzato alla fognatura pubblica.

Nel caso di SIME Energia, l'acqua utilizzata nel ciclo produttivo viene trattata negli impianti ad osmosi e successivamente inviata alle caldaie - generatori di vapore per produrre vapore, acqua calda o acqua surriscaldata. Tuttavia, tale acqua, in tutte le centrali ad eccezione dell'impianto di Dello, viene prelevata direttamente dall'azienda cliente e viene solo "lavorata" da SIME Energia.

Pertanto, non sono presenti né prelievi né scarichi idrici. Solo nella centrale di Dello è presente sia un punto di

prelievo che uno scarico in pubblica fognatura, dedicato e separato dall'azienda cliente.

Nell'impianto di Zola Predosa Teleriscaldamento, l'acqua viene utilizzata sia nell'impianto di cogenerazione che nella piattaforma dove avviene il recupero di materiale. In particolare, in centrale, l'acqua è utilizzata principalmente all'interno delle caldaie di integrazione e nel serbatoio di accumulo dell'acqua per la gestione del teleriscaldamento. In piattaforma, invece, l'acqua è utilizzata nel sistema di bagnatura dell'alberatura di confine e nell'impianto di nebulizzazione per limitare la dispersione di polveri. L'acqua utilizzata per queste attività proviene primariamente dall'acqua di recupero che deriva dalla rete idrica sia della piattaforma che dell'impianto. L'acqua di dilavamento dei piazzali, sia dell'impianto che della piattaforma, viene prima trattata e poi convogliata alle vasche di accumulo.

Tabella 12 - Prelievi idrici

GRI 303-3 PRELIEVI IDRICI			
GRI 303-3 Prelievi idrici	u.m	2022	2023
Acqua di superficie	mc	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Acqua da pozzo	mc	14.870	15.898
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	14.870	15.898
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Acqua marina	mc	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Acqua prodotta	mc	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Acqua prelevata da terze parti (acquedotto)	mc	6.134	5.657
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	6.134	5.657
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Totale prelievi idrici	mc	27.138	27.212

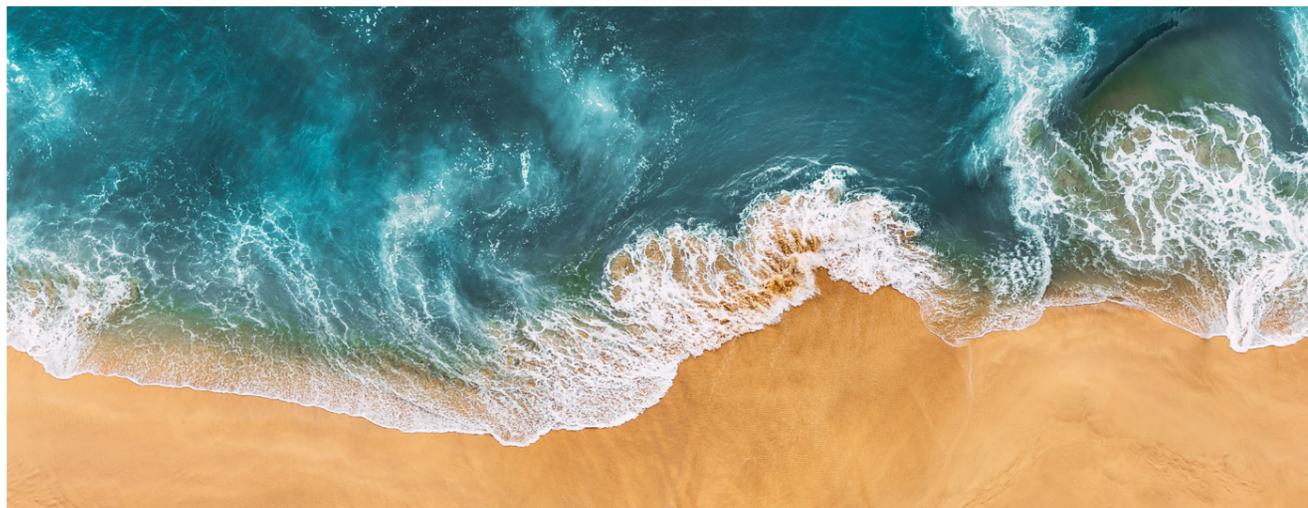


Tabella 13 - Scarichi idrici

GRI 303-3 SCARICHI IDRICI

GRI 303-3 Scarichi idrici	u.m	2022	2023
Acqua di superficie	mc	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Acqua da pozzo	mc	14.870	15.898
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	14.870	15.898
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Acqua marina	mc	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Acqua prodotta	mc	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Acqua prelevata da terze parti (acquedotto)	mc	3.557	3.429
di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	3.557	3.429
di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	mc	-	-
Totale prelievi idrici	mc	21.894	22.756

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Capitolo 5

Nel contesto odierno, caratterizzato da una crescente consapevolezza delle sfide ambientali e sociali, la responsabilità sociale d'impresa (RSI) riveste un ruolo cruciale, soprattutto per gli operatori del settore energetico. Questi ultimi, operando in un ambito che impatta significativamente sull'ambiente e sulle comunità, hanno la responsabilità di adottare pratiche sostenibili e di contribuire positivamente al benessere collettivo.

La responsabilità sociale d'impresa per un operatore del settore energetico come SIME, significa riconoscere l'importanza della comunicazione e del dialogo con gli stakeholder, compresi clienti, fornitori, dipendenti e comunità locali. Un approccio trasparente e collaborativo è essenziale per costruire fiducia e per garantire che le iniziative di RSI abbiano un impatto positivo e duraturo.

Il Gruppo SIME crede fortemente che il successo dell'azienda e delle sue attività sia strettamente legato alla qualità della vita delle persone e che un ambiente sicuro, sereno e di condivisa bellezza, sia la base per riuscire a creare e far crescere una squadra di colleghi affiatata e professionale.

Il Gruppo ritiene che l'attenzione ai dipendenti sia una leva strategica per lo sviluppo e il successo del proprio business, data la complessità e la pericolosità di molte attività operative, nonché la necessità di innovazione continua e di sviluppo di competenze specialistiche.

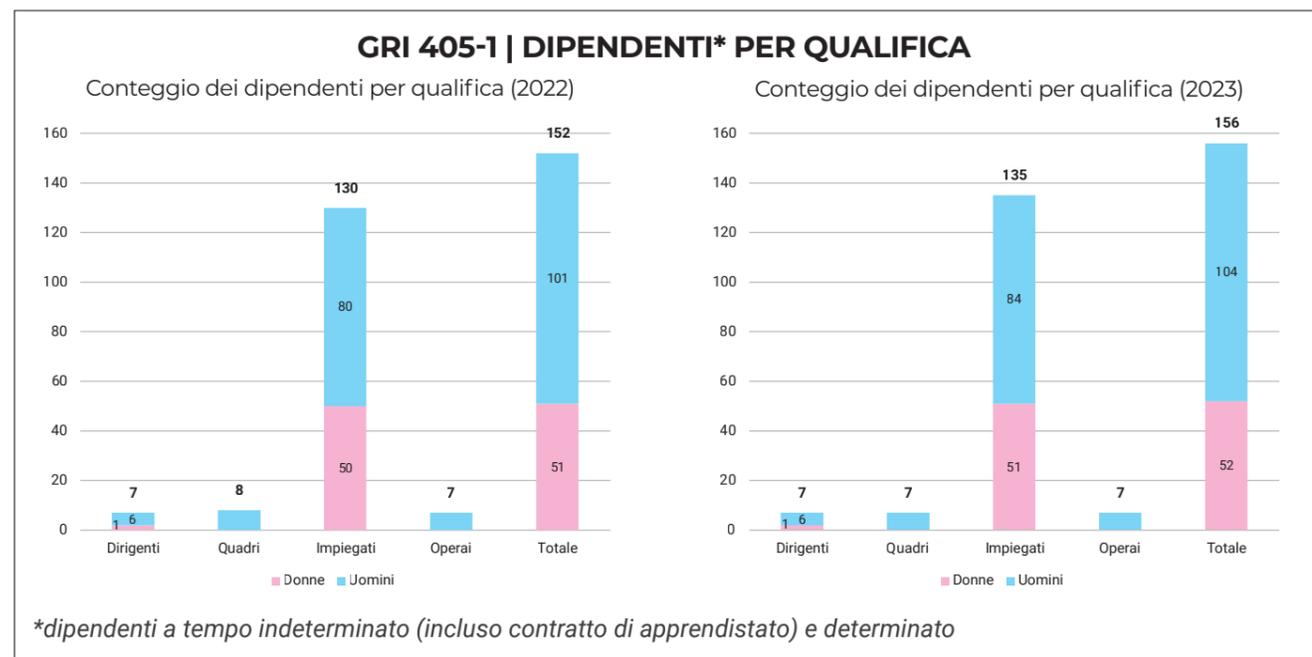
Il benessere dei dipendenti, il loro sviluppo professionale e la creazione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo sono elementi essenziali per garantire non solo la sostenibilità interna dell'azienda, ma anche la sua competitività e reputazione sul mercato. Una strategia di dialogo aperta e trasparente favorisce un clima di fiducia e collaborazione, stimolando la motivazione e la partecipazione attiva del personale.

La definizione e la gestione delle politiche dei rapporti sia con il personale che con tutti gli stakeholder, sono responsabilità operativa dalla holding SIME Partecipazioni, in accordo con il Consiglio di Amministrazione.

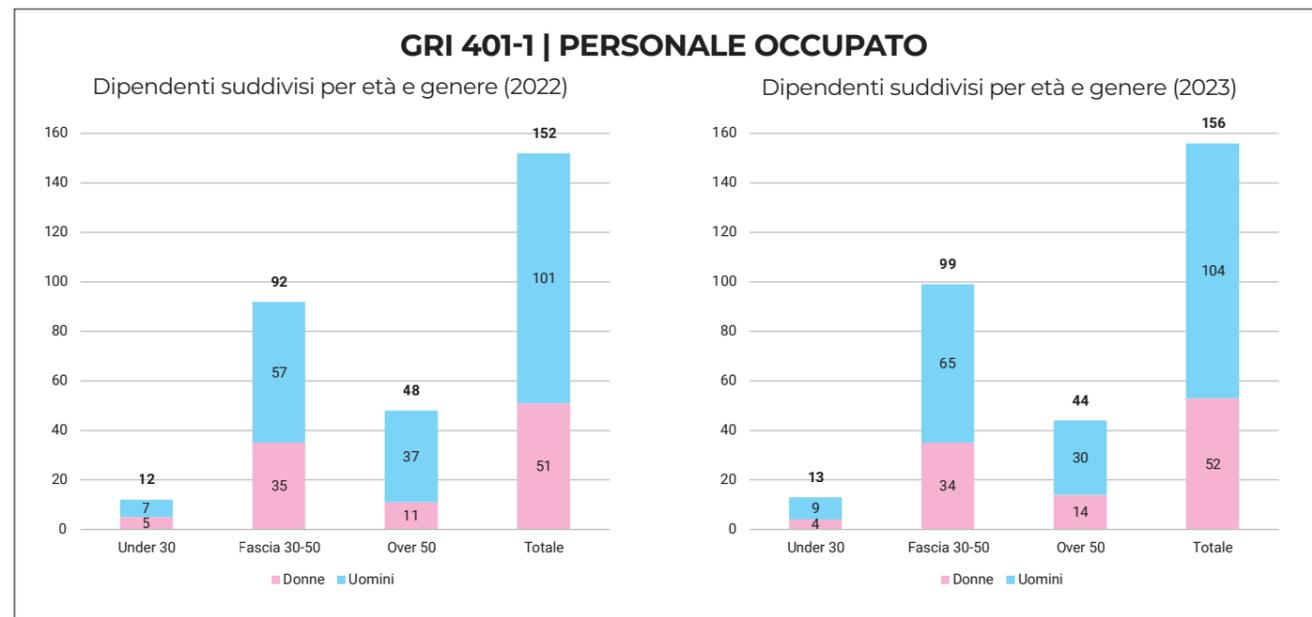


5.1 COMPOSIZIONE E CARATTERISTICHE DELLA POPOLAZIONE AZIENDALE

L'organico 2023 complessivo del Gruppo è di 156 dipendenti, in lieve aumento (+2,6%) rispetto al 2022, mantenendo costante il rapporto donne/uomini, con una presenza delle prime pari al 33%, concentrate soprattutto tra impiegati.



Nel 2023, in linea con l'anno precedente, i dipendenti si concentrano maggiormente nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, rappresentante il 63% dell'intera popolazione aziendale. La fascia dei dipendenti con età inferiore a 30 anni si attesta a circa l'8% e quella over 50 al 29%.



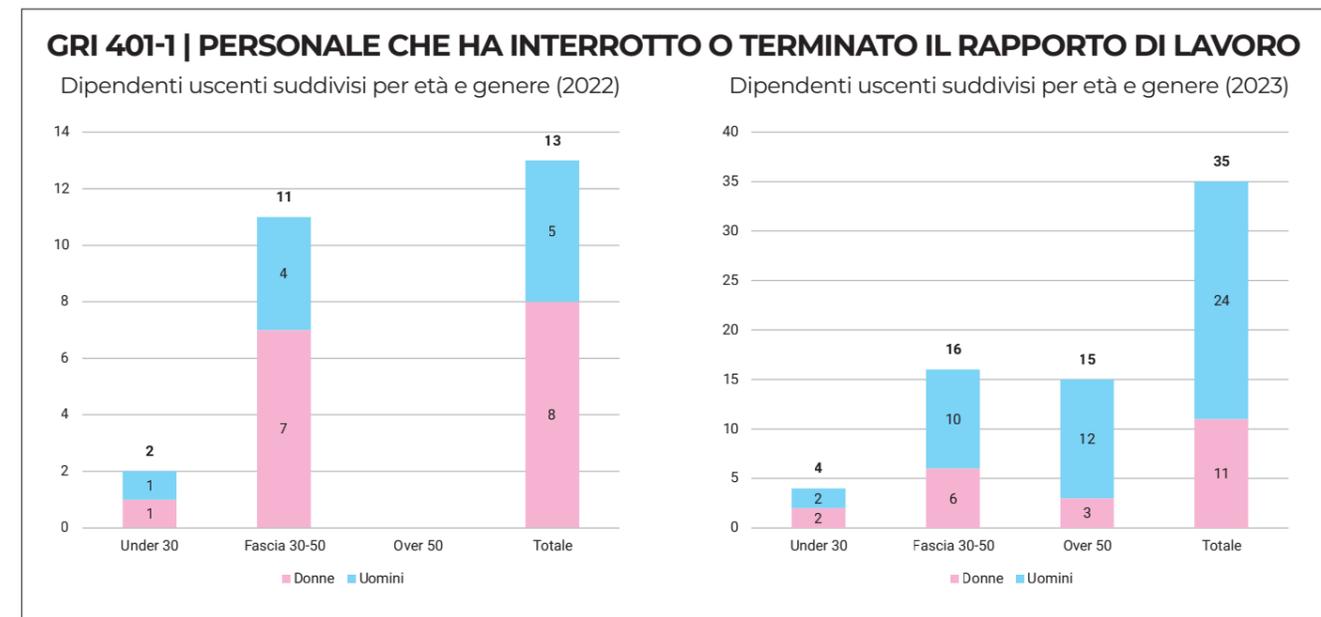
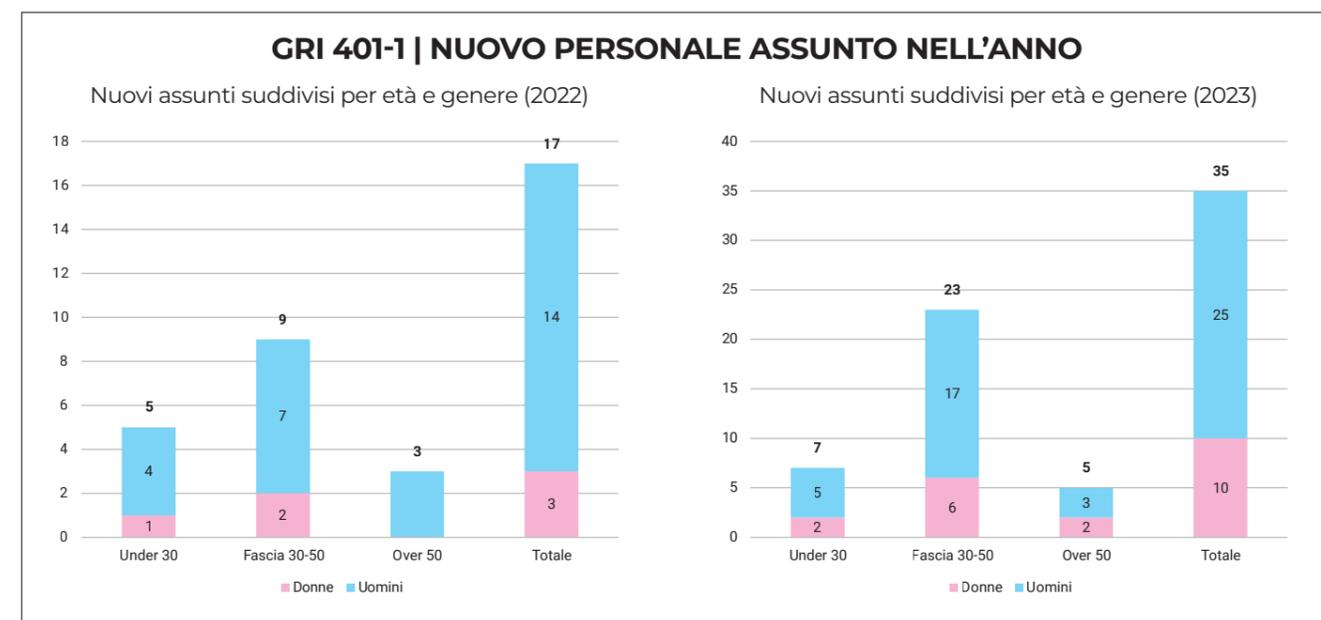
I PROCESSI DI ASSUNZIONE

Il Gruppo SIME si impegna a valorizzare i talenti e il loro contributo quotidiano, prestando, attraverso il dialogo, attenzione alle esigenze personali e professionali, con l'obiettivo di perseguire il corretto equilibrio tra vita professionale e privata. Quando si rende necessario introdurre nuovi ruoli o aumentare il numero di risorse dedicate a posizioni già esistenti in azienda, la capogruppo assicura il coordinamento nella definizione dei bisogni, attraverso l'elaborazione di una Job Description e avvia l'attività di reclutamento. Durante le diverse fasi di selezione di nuove risorse è prassi aziendale mettere al primo posto le candidature di risorse già interne all'azienda. Per questo, solo se non sia possibile offrire la nuova posizione ad un candidato interno, il Gruppo SIME si avvale del supporto di una società esterna specializzata nella selezione del personale. La funzione risorse umane ha il compito di supportare il manager di riferimento durante

tutta la fase di recruiting e di monitorare che l'agenzia di Head Hunting, agisca secondo le linee guida fornite in precedenza; in caso di problematiche o inefficienze, il team interviene per favorire l'ottimizzazione di tutto il processo. Per le candidature junior, SIME Partecipazioni ha constatato quanto sia importante individuarle negli istituti presenti sul territorio, e per questo, svolge diverse giornate di recruiting negli istituti di ragioneria presenti nel cremasco.

Il Gruppo crede molto nella formazione on the job, valorizzando al massimo l'esperienza sul campo e l'apprendimento progressivo; il processo di onboarding è spesso legato alle specifiche delle società del Gruppo ma, in generale, le indicazioni di alto livello che vengono fornite, si traducono nell'affiancamento alle figure più junior, di un responsabile diretto, fino a quando la risorsa dimostra di essere indipendente.

Di seguito sono riportate le informazioni sul numero di contratti avviati e cessati nel biennio 2022-2023:



Nel 2023 il tasso di turnover complessivo si è attestato al 44,9%, in sostanziale aumento rispetto all'anno precedente (19,7%). Nello stesso anno sono, infatti, state registrate **35 nuove assunzioni**, con conseguente incremento del tasso di turnover in entrata che è passato dallo 11,2% del 2022 al 22,4% del 2023. Anche il tasso di turnover in uscita è aumentato dal 8,6% del 2022 all'22,4% del 2023.

Tale variazione del tasso di turnover è influenzato dal ricambio personale in Simecom; l'attuale fase di ripresa, ha portato ad una forte competitività tra le aziende nella ricerca di personale provocando alti tassi di ricambio del personale.

L'area di Simecom che ha subito maggiormente tali variazioni, è stata l'area commerciale.

Tabella 14 - Tasso di turnover

GRI 401-1 Tasso di turnover complessivo, per genere e età	2022	2023
Tasso turnover complessivo ¹	19,7%	44,9%
Tasso di turnover in entrata ²	11,2%	22,4%
- donne	5,9%	18,9%
- uomini	13,9%	24,3%
Sotto i 30 anni	41,7%	53,8%
- donne	20,0%	50,0%
- uomini	57,1%	55,6%
Compreso/uguale tra i 30 e i 50 anni	9,8%	23,2%
- donne	5,7%	17,1%
- uomini	12,3%	26,6%
Oltre i 50 anni	6,3%	11,4%
- donne	-	14,3%
- uomini	8,1%	10,0%
Tasso di turnover in uscita ³	8,6%	22,4%
- donne	15,7%	20,8%
- uomini	5,0%	23,3%
Sotto i 30 anni	16,7%	30,8%
- donne	20,0%	50,0%
- uomini	14,3%	22,2%
Compreso/uguale tra i 30 e i 50 anni	12,0%	14,1%
- donne	20,0%	17,1%
- uomini	7,0%	15,6%
Oltre i 50 anni	-	34,1%
- donne	-	21,4%
- uomini	-	40,0%

¹ % di risorse in entrata e uscita dall'azienda nell'anno di riferimento

² % di risorse uscite dall'azienda nell'anno di riferimento

³ % di nuove risorse assunte in azienda nell'anno di riferimento



In merito alle comunicazioni al personale, il Gruppo SIME, procede nel seguente modo in base alla fattispecie:

Tabella 15 - Comunicazioni al personale

Tipologia di comunicazione	Modalità
Incontri plenari	Circolari
Comunicazioni personali	Lettera personale consegnata a mano
Cambiamenti di funzione	

In caso di cambiamenti sostanziali che riguardano i dipendenti interni (es: cambio di funzione) la direzione del Gruppo SIME avvia il processo con la sottoposizione della proposta al collaboratore; in caso di feedback positivo, la risorsa pianifica insieme al proprio manager la durata e le attività del passaggio di consegna dell'attività finora svolta al nuovo collega; il periodo di transizione viene monitorato con cura e diligenza per facilitare il passaggio con, se necessario, focus a cadenza settimanale.

WELFARE E BENEFIT

Il Gruppo SIME prevede per tutti i dipendenti:

- Buoni pasto Ticket restaurant;
- Adesione alla polizza assicurativa Marsh;
- Accesso all'adesione FASIE (Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Energia);
- Accesso a piani di formazione concordati con il dipendente laddove necessario;

In merito ai benefit, non è presente un trattamento diverso per i lavoratori a tempo determinato o part time rispetto ai dipendenti a tempo indeterminato o full time. Il Gruppo SIME prevede colloqui individuali una volta all'anno, in sede di consegna del premio, per verificare l'efficacia delle politiche di conciliazione e welfare.

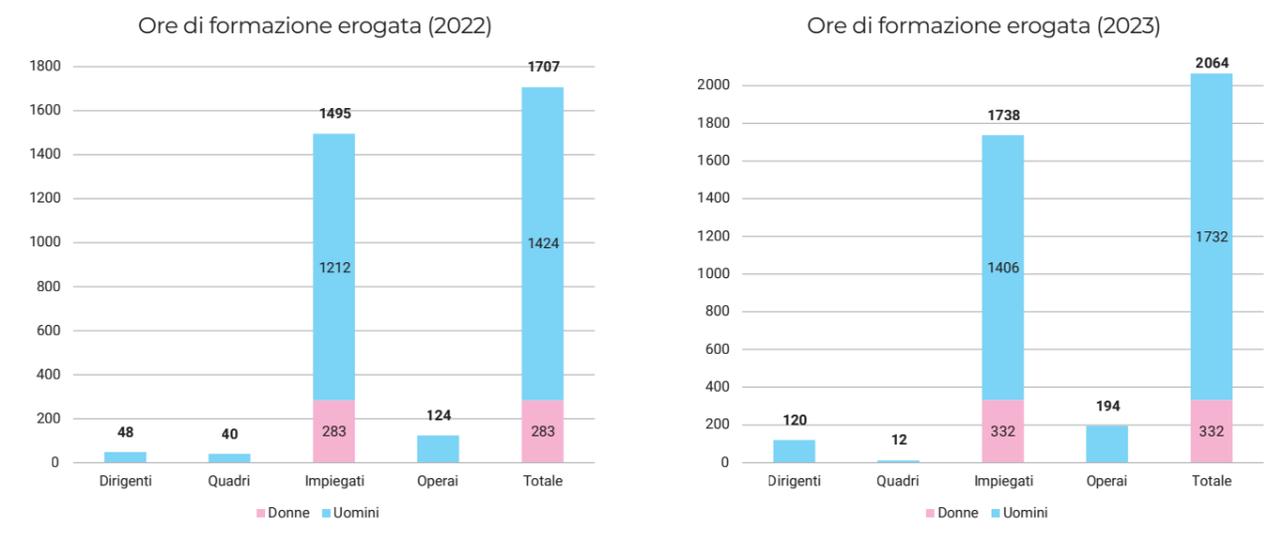


5.2 FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

L'attività formativa offerta dal Gruppo SIME ai propri dipendenti viene accuratamente pianificata sulla base delle esigenze emerse in fase di indagine e soprattutto studiata in base alla Società, area di appartenenza e tipologia di contratto.

Per i dirigenti di tutto il Gruppo, ad esempio, è previsto un corso di formazione di leadership e gestione delle risorse; per l'area commerciale sono previsti corsi di team building e di definizione strategica e di posizionamento sul mercato.

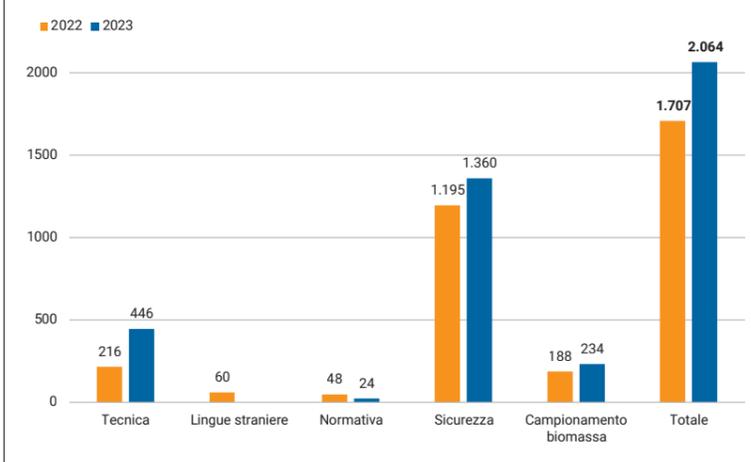
GRI 401-1 | ORE DI FORMAZIONE ANNUA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE



Nel corso del 2023, il Gruppo SIME ha erogato un totale di 2.064 ore di formazione, con un incremento del 21% rispetto all'anno precedente. Uno dei progetti di formazione più significativo ha interessato due Business Unit di SIME Partecipazioni e una Business Unit di Simecom al fine di stimolare il lavoro di Gruppo, il dialogo e il supporto reciproco.

I programmi di valutazione delle performance individuali dei dipendenti, sono gestiti dai manager di riferimento delle diverse risorse che, con cadenza annuale, valutano la performance sulla base di obiettivi concordati. Uno degli obiettivi principali assegnato ai responsabili delle business unit è quello di seguire e accompagnare il proprio team nell'apprendimento di nuove competenze, sfruttando programmi come la job rotation e l'affiancamento reciproco, in modo che i componenti del team possano acquisire delle competenze trasversali e accrescere la loro professionalità nei diversi ambiti in cui sono inseriti.

GRI 404-2 | ORE DI FORMAZIONE ANNUA RIPARTITE PER TIPOLOGIA



5.3 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Nel 2023, il Gruppo SIME ha consolidato il proprio impegno nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro (SSL), attuando una serie di iniziative strategiche mirate a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutti i dipendenti, prestando attenzione alla compliance e alle normative specifiche richieste per il settore in cui operano SIME Energia e Zola Predosa Teleriscaldamento.

SIME ENERGIA

SIME Energia è fortemente impegnata nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL) attraverso un programma strutturato di formazione, informazione e addestramento periodico, l'azienda assicura che tutti i lavoratori siano costantemente aggiornati sui protocolli di sicurezza. I frequenti sopralluoghi del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e del Responsabile Impianto presso le diverse centrali consentono di monitorare e verificare la conformità alle normative vigenti e agli standard aziendali.

Per migliorare la consapevolezza e il controllo delle attività operative, tutti i dipendenti impegnati nelle centrali di cogenerazione, sono formati e designati come preposti alla sicurezza. Il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) verifica regolarmente l'adeguatezza della formazione e delle misure relative alla SSL. L'azienda ha inoltre istituito dei canali di ascolto per la condivisione di necessità ed esperienze tra tutti i dipendenti dei diversi impianti (compreso Zola Predosa Teleriscaldamento).

SIME Energia ha implementato un sistema di gestione integrato ISO 45001, sia per la sede legale di Crema sia per la centrale di Ferentino; tale sistema, garantisce che tutti i dipendenti e lavoratori vengano tutelati e che l'intero

sistema sia sottoposto a audit interni e certificazioni da parte di terze parti indipendenti.

La valutazione dei rischi viene effettuata annualmente per la sede e tutte le unità locali, con aggiornamenti dei piani di emergenza e monitoraggio dei rischi specifici secondo il D.Lgs. 81/2008. È in vigore una procedura di segnalazione delle situazioni pericolose. In situazioni di pericolo, i lavoratori hanno l'autorità di spegnere l'impianto e mettere in sicurezza l'area.

L'azienda ha istituito un comitato tecnico per la sicurezza e l'ambiente, composto da RSPP, Responsabile Impianti e personale operativo, per condividere informazioni e decisioni. Un sistema di sorveglianza sanitaria recentemente implementato consente analisi ematiche e visite complete per tutti gli operatori di centrale esposti a rischi. Inoltre, è in fase di implementazione una sorveglianza sanitaria specifica per la gestione delle polveri di legno nelle aree con biomassa.

Il numero di infortuni registrati nel 2023 da parte di SIME Energia è residuale e in linea rispetto al 2022.

Non sono stati registrati infortuni gravi.

Tabella 16 - Infortuni SIME Energia

GRI 403-9 Dati sugli infortuni dei lavoratori dipendenti e non dipendenti	2022	2023
Numero totale di infortuni registrabili	2	3
di cui occorsi ai dipendenti	2	3
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-
Numero di infortuni con gravi conseguenze	-	-
di cui occorsi ai dipendenti	-	-
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-
Numero totale di decessi sul lavoro	-	-
di cui occorsi ai dipendenti	-	-
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-

Tabella 17 - TRIR SIME Energia

GRI 403-9 TRIR - Total Recordable Incident Rate*	2022	2023
TRIR	40,8	50,2
di cui occorsi ai dipendenti	40,8	50,2
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-
TRIR- infortuni gravi	-	-
di cui occorsi ai dipendenti	-	-
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-

* Totale di incidenti registrati durante l'anno per ogni milione di ore lavorate dai dipendenti

ZOLA PREDOSA TELERISCALDAMENTO

Anche Zola Predosa Teleriscaldamento ha adottato un approccio attivo e proattivo nella gestione della SSL attraverso un programma comprensivo che include formazione continua, frequenti sopralluoghi da parte del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e del Responsabile Impianto, e la condivisione sistematica degli obiettivi e degli standard aziendali con tutto il personale.

Tutti i dipendenti di Zola Predosa Teleriscaldamento sono stati formati e designati come preposti alla sicurezza; l'impianto è strutturato in due reparti principali, la centrale e la piattaforma BIO 2, ciascuno con un proprio responsabile dell'area. Questo approccio organizzativo garantisce una gestione più efficiente e mirata delle operazioni, migliorando la sicurezza complessiva sul luogo di lavoro.

Un progetto significativo realizzato nel 2023 è stato l'introduzione e l'utilizzo costante di dispositivi uomo a terra per le attività svolte in solitaria e durante i turni di reperibilità. Questi dispositivi hanno l'obiettivo di migliorare significativamente la sicurezza dei lavoratori, garantendo un rapido intervento in caso di emergenza. Inoltre, come per gli altri impianti di SIME Energia, è stato istituito un comitato tecnico per la sicurezza e l'ambiente, composto da RSPP, responsabili impianti e personale operativo, che si riunisce periodicamente per condividere informazioni, decisioni e risultati delle verifiche annuali effettuate da consulenti esterni in materia di SSL e ambiente.

Zola Predosa Teleriscaldamento non ha registrato infortuni di nessun tipo nel biennio considerato.

SIMECOM, SOCIETÀ IMPIANTI METANO E SIME PARTECIPAZIONI

Anche le altre tre società del Gruppo considerano di primaria importanza la salute delle persone, la sicurezza, l'incolumità pubblica e la qualità dei servizi.

La partecipazione attiva dei dipendenti nei processi di prevenzione dei rischi è promossa attraverso programmi di formazione continua gestiti dal management aziendale, che periodicamente valuta l'efficacia di tali politiche.

Nella verifica dell'efficacia delle politiche, l'organizzazione si avvale di riesami annuali e di monitoraggi regolari condotti durante le riunioni di prevenzione e protezione dai rischi, oltre che attraverso sopralluoghi e visite di sorveglianza sanitaria. Questi processi includono il coinvolgimento del datore di lavoro, del medico competente, del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), dell'ufficio personale e dei dipendenti stessi.

Nonostante la mancanza di un sistema di gestione specifico certificato, le attività e le sedi lavorative sono

comunque soggette a valutazioni regolari dei rischi, che vengono aggiornate al variare delle condizioni e delle nuove attività introdotte. I processi di segnalazione dei rischi sono chiaramente definiti con la società che incoraggia attivamente i lavoratori a fornire feedback e a segnalare potenziali situazioni di pericolo.

La formazione dei dipendenti, conforme agli standard normativi, include sia corsi generici che specifici per le diverse mansioni, garantendo così una preparazione adeguata per affrontare situazioni di emergenza e rischi specifici sul posto di lavoro. Nonostante l'assenza di iniziative specifiche di promozione della salute non legate al lavoro, l'accesso ai servizi di medicina del lavoro è facilitato attraverso visite periodiche di sorveglianza sanitaria e la possibilità di richiedere visite supplementari.

Tra le tre società, solamente Società Impianti Metano ha registrato un infortunio non grave nel biennio considerato.

Tabella 18 - Infortuni Società Impianti Metano

GRI 403-9 Dati sugli infortuni dei lavoratori dipendenti e non dipendenti	2022	2023
Numero totale di infortuni registrabili	1	-
di cui occorsi ai dipendenti	1	-
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-
Numero di infortuni con gravi conseguenze	-	-
di cui occorsi ai dipendenti	-	-
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-
Numero totale di decessi sul lavoro	-	-
di cui occorsi ai dipendenti	-	-
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-

Tabella 19 - TRIR Società Impianti Metano

GRI 403-9 TRIR - Total Recordable Incident Rate	2022	2023
TRIR	26,7	-
di cui occorsi ai dipendenti	26,7	-
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-
TRIR- infortuni gravi	-	-
di cui occorsi ai dipendenti	-	-
di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti	-	-

Per quanto riguarda le politiche di gestione della salute e la sicurezza dei clienti, viene riportata la seguente tabella

Tabella 20 - Politiche di salute e sicurezza sul lavoro

SOCIETÀ	POLITICA ADOTTATA	PROCESSO DI CONTROLLO
SIME Partecipazioni + Simecom	Politica ordinaria	Riunione annuale di prevenzione e protezione dai rischi e tramite l'esame delle risultanze delle indagini annuali previste dell'autorità di vigilanza
SIME Energia + Zola Predosa Teleriscaldamento	Organizzazione di riunioni periodiche, aggiornamento DUVRI, condivisione piani di emergenza	Periodici contatti con le aziende clienti e controlli e verifiche periodiche sia da parte di RSPP sia da parte dei dirigenti delegati e del datore di lavoro
Società Impianti Metano	Adozione di un sistema di gestione della qualità.	Riunione annuale di prevenzione e protezione dai rischi e tramite l'esame delle risultanze delle indagini annuali previste dell'autorità di vigilanza

Nessuna azienda del Gruppo ha registrato episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di servizi nel 2023.

5.4 I FORNITORI E CLIENTI

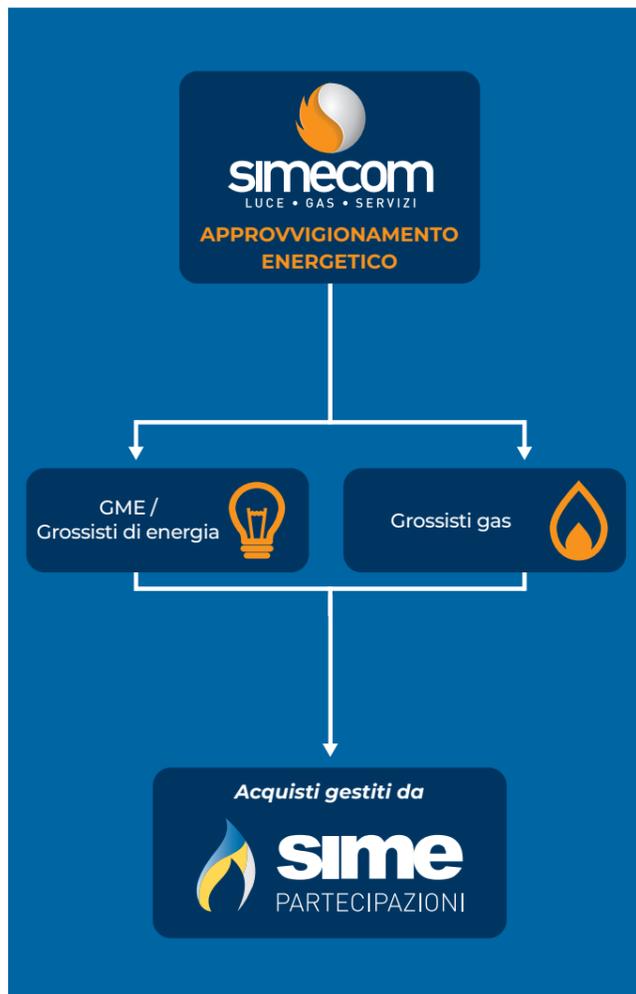
La gestione degli acquisti di energia elettrica, gas, CO₂, GO e CB all'interno del Gruppo SIME è centralizzata sotto il controllo di SIME Partecipazioni, che si occupa dello scouting e della selezione dei fornitori e di contrattazione del prezzo. Tuttavia, per quanto riguarda le attività più operative di ogni società (es: realizzazione e manutenzione degli impianti produttivi), la selezione dei fornitori viene effettuata in autonomia dalle singole società del Gruppo. Questa autonomia operativa permette alle società di rispondere in modo efficace alle esigenze specifiche dei loro settori, garantendo una gestione mirata e specializzata.

Il Gruppo SIME, inoltre, privilegia l'utilizzo di fornitori locali e piccole realtà territoriali, laddove possibile, rispetto a collaborazioni con grandi multinazionali, mantenendo comunque la coerenza con le linee guida strategiche definite a livello centrale.

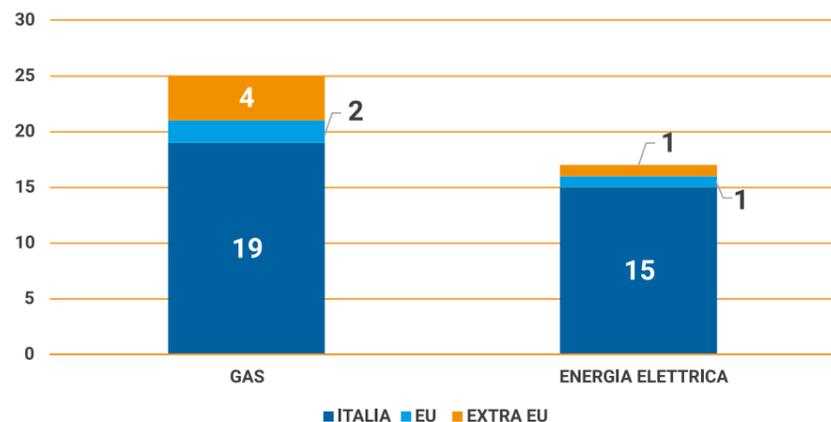
SIMECOM

L'approvvigionamento delle risorse energetiche è una fase fondamentale del business di Simecom e richiede una gestione strategica e integrata di contratti, logistica, gestione del rischio, e conformità normativa. La capacità di bilanciare questi elementi determina la capacità di fornire energia in modo affidabile ed efficiente per i propri clienti; per questo motivo, la gestione dei fornitori è in capo a SIME Partecipazioni.

I fornitori energetici di Simecom si dividono in fornitori di energia Elettrica e GAS; SIME Partecipazioni, dove possibile, predilige fornitori italiani; il totale dei fornitori (non solo materia prima) è 42.



Provenienza fornitori **Energia Simecom**

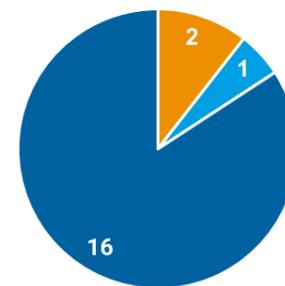


SIME ENERGIA E ZOLA PREDOSA Teleriscaldamento

SIME Energia, in quanto società che gestisce impianti di cogenerazione, necessita di un approvvigionamento costante e di grandi dimensioni. La catena di fornitura viene gestita per la maggior parte da SIME Partecipazioni,

tutte le materie prime energetiche in entrata (GAS, Energia Elettrica e biomassa) vengono acquistate da fornitori Italiani. Il totale dei fornitori di SIME Energia e Zola Predosa Teleriscaldamento è 19.

Distribuzione fornitori materia prima **SIME Energia e Zola Predosa Teleriscaldamento**



- GAS
- ENERGIA ELETTRICA
- BIOMASSA



SOCIETÀ IMPIANTI METANO

Società Impianti Metano, seleziona e si aggiudica i fornitori tramite gare di appalto, solitamente con scadenza biennale; nel 2023 sono stati registrati 173 fornitori, tutti di provenienza italiana.

Tabella 21 - Categorie di acquisto Società Impianti Metano

Categorie di acquisto
Manutentori allacci e ripristini
Manutentori pavimentazioni stradali
Manutentori contatori elettronici
Manutentori Apparecchiature Cabine - Grf - Gri
Manutenzioni Straordinarie (Coperture Cabine)
Manutentori STRUMENTI (Estintori-Verifiche/Revisione Misuratori - Strumenti Cercafughe, ecc.)
Manutentori Protezione catodica - Impianti elettrici - EGRF - Letture misuratori - Servizio Pronto Intervento - Prospezione rete - Analisi - Gascromatografiche, ecc
Altro (Hardware/software - formazioni - contratti telefonici, consulenze legali, ecc.)

CLIENTI

Il Gruppo SIME si interfaccia con diverse tipologie di clienti.

Tabella 22 - Tipologie clienti

Società	Clienti serviti
SIME Partecipazioni	-
Simecom	Clienti B2B e B2C
SIME Energia	Clienti B2B e B2C
Zola Predosa Teleriscaldamento	Clienti B2C
Società Impianti Metano	Comuni e società di vendita (attività al contatore)

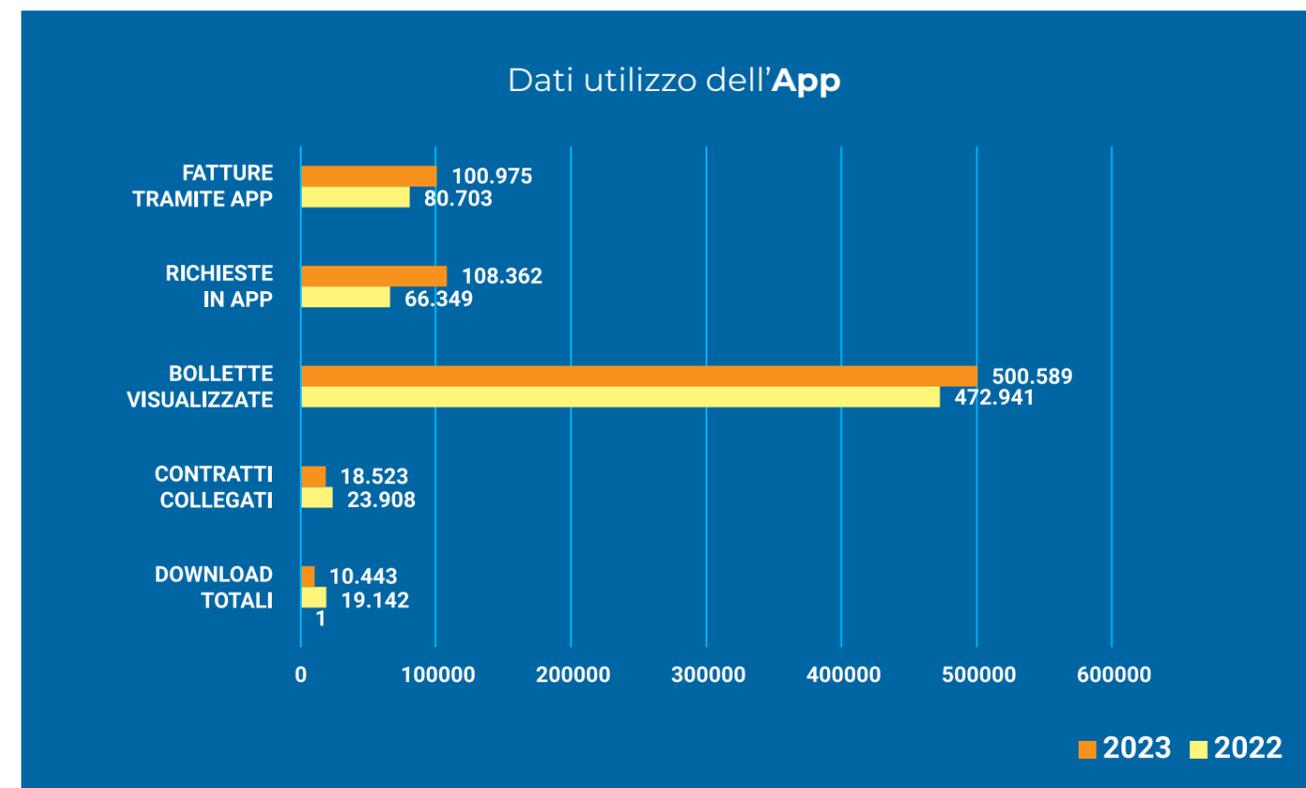
SIME Partecipazioni, Holding operativa del Gruppo, non ha rapporto diretto con i clienti ma supporta attivamente le società del Gruppo per una gestione ottimale di tutti i rapporti.

SIMECOM

Simecom ha un contatto diretto con il cliente consumer per la fornitura di servizi energetici; la società, non si limita a stipulare contratti domestici, come case e condomini, ma offre anche contratti business a specifiche e selezionate realtà. Il contatto diretto con i clienti è fondamentale per Simecom ed è garantito tramite la capillare presenza

sul territorio con 50 punti vendita e orientato ad un continuo miglioramento dei servizi offerti. Inoltre per agevolare l'accesso ai propri servizi la società mette a disposizione dei clienti delle applicazioni web e app per smartphone, che permettono di gestire agilmente i contratti di gas e luce, nonché instaurare un dialogo diretto con la base clienti.

Tabella 23 - Dati utilizzo dell'App



Come è deducibile dal grafico, l'utilizzo dell'applicazione smartphone di Simecom ha registrato un trend crescente nel biennio, mostrando una crescente fiducia e iterazione tra i clienti e l'azienda; l'obiettivo di Simecom è gestire sempre maggiori operazioni tramite questo canale, così da poter fornire un servizio più efficace ed efficiente possibile. Simecom pone grande attenzione nel tutelare il cliente su azioni ingannevoli quali telefonate, sms e mail; attraverso il proprio sito istituzionale e tramite i canali social, Simecom sensibilizza attivamente i propri clienti su questi rischi e anche ricordando quali siano le uniche modalità ufficiali di comunicazione della società.

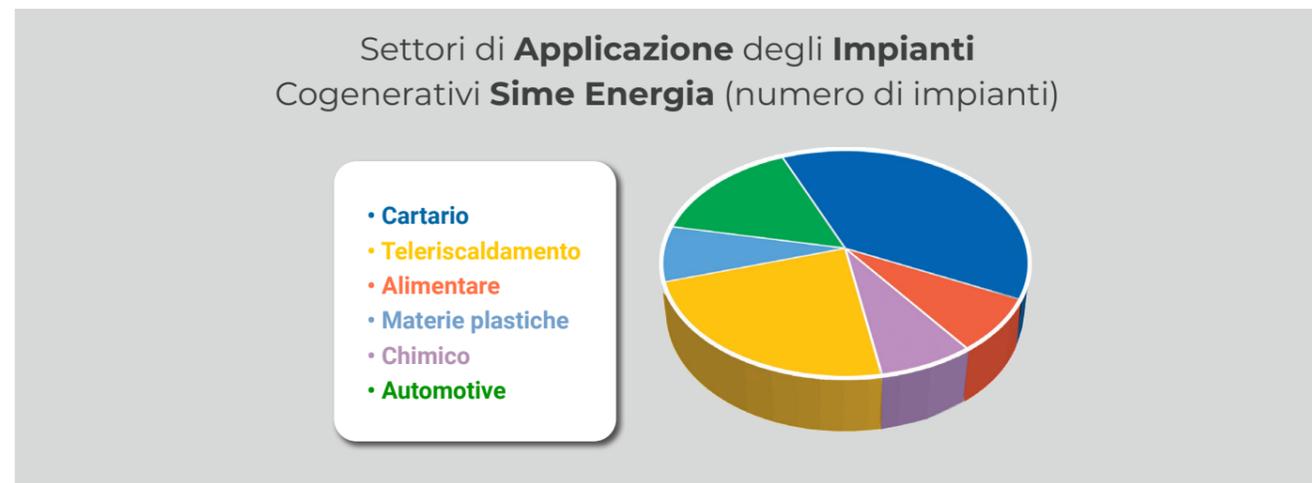
L'attività commerciale svolta dalla società è soggetta alla vigilanza di ARERA (Autorità di regolazione per Energia Reti e Ambiente) che, tramite il "Codice di condotta commerciale" ha stabilito le regole di correttezza e trasparenza che le imprese di vendita, e i loro operatori commerciali, devono rispettare quando promuovono le offerte. In via preventiva, Simecom verifica attivamente che le nuove informazioni, diffuse tramite i vari canali di contatto ai clienti, rispettino le disposizioni dell'autorità; inoltre, svolge periodicamente un controllo sulla compliance delle proprie pubblicazioni, con l'evoluzione normativa.

SIME ENERGIA

SIME Energia si rivolge a clienti industriali, commerciali e di servizio pubblico ad alta intensità di fabbisogno energetico che vogliono gestire al meglio i propri vettori energetici; l'azienda interagisce con clienti attenti al proprio impatto

ambientali e consapevoli delle esternalità positive legate all'implementazione di tecnologie più efficienti come quelle realizzate e gestite da SIME Energia.

Di seguito i principali settori in cui opera SIME Energia



Il Team tecnico/operativo di SIME Energia presidia sempre l'unità di generazione ubicata presso il sito produttivo, motivo per cui il personale di SIME Energia opera direttamente a contatto con quello del cliente, instaurando un rapporto continuativo e basato sulla fiducia reciproca. Per garantire un'informazione completa, corretta e trasparente riguardo i servizi offerti ai propri

clienti, SIME Energia compila e condivide con il cliente, con frequenza mensile, tutti i valori delle grandezze energetiche relative al funzionamento dell'unità di generazione; inoltre, per ogni impianto, è presente una pianificazione condivisa delle attività manutentive più rilevanti, che potrebbero anche richiedere una temporanea fermata della produzione.

TUTELA DELLA PRIVACY DEI CLIENTI

Il Gruppo SIME si impegna a garantire una protezione adeguata dei dati personali, sensibilizzando tutto il personale, i collaboratori esterni e i partner commerciali, sulla corretta gestione dei dati personali e sul rispetto delle leggi vigenti, in particolare del Regolamento UE 679/2016.

Per prevenire trattamenti illeciti e violazioni dei dati personali (i cosiddetti "Data Breach"), il Gruppo SIME adotta le seguenti misure:

1. Controllo costante delle modalità di trattamento dei dati all'interno delle proprie attività;
2. Adozione di misure tecniche e organizzative adeguate;
3. Formazione del personale sulle corrette modalità di trattamento dei dati personali.

il Gruppo ha implementato un Modello di Organizzazione, Gestione e Tutela dei Dati Personali, che comprende i seguenti allegati:

1. "Analisi del Rischio" con il documento "Disaster Recovery" e l'"Elenco delle Misure di Sicurezza Adottate"

2. Registro del Trattamento dei Dati Personali;
3. Analisi della Struttura IT del Gruppo SIME;
4. Funzionigramma Protezione Dati Personali;
5. Modello di Nomina dei Responsabili Esterni;
6. Atto di Designazione ex art. 37 del Regolamento datato 23/5/2018;
7. Modello di Incaricato del Trattamento.

Periodicamente vengono effettuate verifiche sulle procedure adottate e monitorate le segnalazioni dei clienti o degli interessati riguardo al trattamento dei dati personali, oltre al controllo costante dei sistemi informatici.

I soggetti coinvolti in queste attività sono il Titolare del Trattamento Dati, il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), gli addetti al trattamento, i responsabili esterni nominati e l'amministratore di sistema.

Non sono state ricevute denunce relative al rispetto della privacy nel 2023.

5.5 RAPPORTO CON LE COMUNITÀ

Il livello di esposizione alle comunità delle diverse aziende del Gruppo SIME si differenzia in base alle attività svolte. Le due società che hanno un presidio territoriale più diffuso e capillare sono Simecom e Società Impianti Metano.

SIMECOM

Per Simecom, partecipare a manifestazioni o aderire ad iniziative territoriali è intrinsecamente legato alla presenza capillare del proprio business. La funzione marketing dell'azienda si occupa di individuare, selezionare, prendere contatti con l'associazione sportiva o l'associazione benefica con la quale sarà realizzato un progetto di collaborazione.

I diversi step citati iniziano con l'individuazione tra le diverse iniziative presenti sul territorio, di quale possa avere il miglior "fit" con la mission e i valori di Simecom; questa fase gioca un ruolo fondamentale e pregiudica l'avvio di tutto l'iter. Nell'eventualità in cui si presentassero i giusti presupposti per poter procedere nella collaborazione, Simecom stipula un contratto/documento di avvenuta sponsorizzazione che formalizzi la presenza della società.

A valle della partecipazione all'iniziativa/opera benefica, Simecom accoglie ed analizza i feedback qualitativi degli operatori direttamente coinvolti, informandosi soprattutto sull'affluenza ed il livello di soddisfazione medio dei partecipanti.

Nel triennio 2021-2023, Simecom ha sviluppato iniziative benefiche in collaborazione con la LILT (lega Italiana per la Lotta contro i Tumori di Alessandria) e una collaborazione con la cooperativa Koala di Crema, attiva nei servizi di assistenza e sostegno per bambini/adolescenti/adulti affetti da autismo o con ritardi cognitivi. Inoltre, Simecom è attiva anche come sponsor di diversi eventi sportivi. Quando l'iniziativa o l'evento risulta molto impegnativo a livello logistico, Simecom si affida a promoter esterni, e in ogni caso, agli eventi partecipano anche operatori interni di Simecom come attività extra-lavorativa.

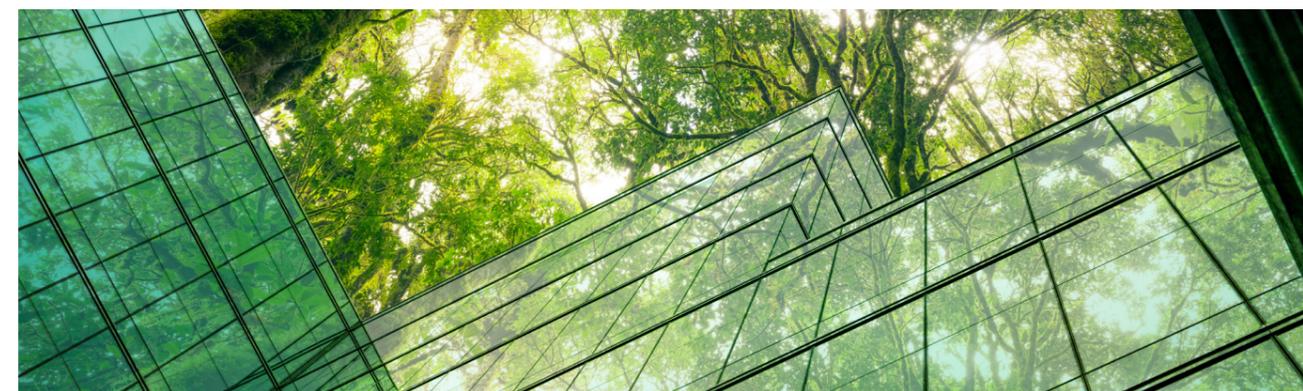
SOCIETÀ IMPIANTI METANO

Società Impianti Metano ha uno storico e stretto rapporto di collaborazione con le amministrazioni locali, risolto naturale del servizio di controllo e sicurezza dei propri impianti di distribuzione del metano presenti sul territorio. Negli anni, la Società ha collaborato con i comuni del proprio perimetro di azione per la sostituzione delle reti gas metano con vita utile tecnica scaduta e, al rifacimento degli allacciamenti d'utenza con posa dei contatori elettronici, provvedendo anche alla asfaltatura della sede stradale.

Le modalità di gestione adottate nel triennio dall'azienda per gli investimenti in progetti per il territorio e la comunità locale si caratterizzano in una attenta partecipazione

agli incontri con gli amministratori comunali e all'analisi delle specifiche esigenze del territorio. L'ufficio tecnico di Società Impianti Metano struttura i propri progetti e pianifica gli interventi nel minimo dei dettagli, per far sì che tutte le attività di collaborazione vengano gestite e realizzate al meglio. Una volta condiviso e approvato il progetto tra le parti, viene formalizzato da una delibera della giunta comunale.

L'efficacia delle azioni operative messe in campo viene monitorata attentamente dal team tecnico di Società Impianti Metano con l'obiettivo di migliorare e realizzare opere sempre più in linea con le necessità del territorio.



GRI CONTENT INDEX

Capitolo 6

Dichiarazione d'uso: Il Gruppo SIME ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023 con riferimento agli Standard GRI

GRI CONTENT INDEX

GRI ID	Descrizione dell'indicatore	Paragrafo	Pagina	Commenti ed omissioni
GRI 1: PRINCIPI FONDAMENTALI (2021)				
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)				
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE				
Informativa 2-1	Dettagli dell'organizzazione	1.1 Profilo e struttura dell'azienda		
Informativa 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica		
Informativa 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica		
Informativa 2-4	Revisione delle informazioni	/	/	È il primo Bilancio di Sostenibilità
Informativa 2-5	Assurance esterna	/	/	Impresa non soggetta ad assurance esterna
ATTIVITA' E LAVORATORI				
Informativa 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.3 Aree operative e servizi		
Informativa 2-7	Dipendenti	6.1 Composizione e caratteristiche della popolazione aziendale		
GOVERNANCE				
Informativa 2-9	Struttura e composizione della governance	3.1 La governance del Gruppo SIME		
Informativa 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione		
Informativa 2-11	Presidente del massimo organo di governo	3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione		
Informativa 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione		

GRI ID	Descrizione dell'indicatore	Paragrafo	Pagina	Commenti ed omissioni
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER				
Informativa 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.2 L'analisi di materialità		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)				
Informativa 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	2.2 L'analisi di materialità		
Informativa 3-2	Elenco di temi materiali			
1.	Etica ed integrità di Business [Obiettivo 16: Pace, giustizia e Istituzioni solide]			
2.	Transizione energetica (tema risultato dall'accorpamento di Gestione dell'energia, Gestione delle emissioni e Cambiamenti Climatici) [Obiettivo 7: Energia pulita e Accessibile - Obiettivo 13: I cambiamenti del clima - Obiettivo 9: Industria, innovazione e infrastrutture]			
3.	Gestione delle Emissioni non GHG [Obiettivo 13: I cambiamenti del clima]			
4.	Formazione e Istruzione [Obiettivo 4: Istruzione di qualità]			
5.	Gestione delle risorse umane [Obiettivo 8: Lavoro dignitoso ed economie inclusive - Obiettivo 5: Parità di genere - Obiettivo 10: Riduzione delle disuguaglianze]			
6.	Salute e Sicurezza sulla lavoro [Obiettivo 3: Salute e benessere]			
Informativa 3-3	Gestione dei temi materiali	2.2 L'analisi di materialità		
GRI 205: ANTICORRUZIONE (2016)				
Informativa 205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	3.3.2 Il MOG 231		
Informativa 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	/	/	Non presenti
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO (2016)				
Informativa 206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	/	/	Non presenti
GRI 302: ENERGIA (2016)				
Informativa 302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	5.1 Consumi energetici		
Informativa 302-1	Consumo di energia esterno all'organizzazione (scope 3 inteso come consumi energetici)	/	/	Non presente perché non ancora calcolato
Informativa 302-4	Riduzione del consumo di energia	5.1 Consumi energetici		

GRI ID	Descrizione dell'indicatore	Paragrafo	Pagina	Commenti ed omissioni
GRI 303: ACQUA ED EFFLUENTI (2018)				
Informativa 303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	5.5 Gestione dell'acqua e rifiuti		
Informativa 303-3	Prelievo idrico	5.5 Gestione dell'acqua e rifiuti		
Informativa 303-4	Scarico idrico	5.5 Gestione dell'acqua e rifiuti		
Informativa 303-5	Consumo idrico	5.5 Gestione dell'acqua e rifiuti		
GRI 305: EMISSIONI (2016)				
Informativa 305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	5.2 Gestione delle emissioni GHG		
Informativa 305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	5.2 Gestione delle emissioni GHG		
Informativa 305-3	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 3)	/		Non presente perché non ancora calcolato
Informativa 305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	5.2 Gestione delle emissioni GHG		
Informativa 305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	/		Non attualmente presente una strategia
Informativa 305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono	5.3 Gestione delle emissioni non GHG		
Informativa 305-7	Ossidi di azoto (NOx), Ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	5.3 Gestione delle emissioni non GHG		
GRI 306: RIFIUTI (2020)				
Informativa 306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	/		Non presente
Informativa 306-2	Gestione impatti significativi correlati ai rifiuti	/		Non presente
Informativa 306-3	Rifiuti generati	5.5 Gestione dell'acqua e rifiuti		
Informativa 306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	5.5 Gestione dell'acqua e rifiuti		
Informativa 306-5	Rifiuti conferiti in discarica	5.5 Gestione dell'acqua e rifiuti		
GRI 401: OCCUPAZIONE (2016)				
Informativa 401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover	6.1 Composizione e caratteristiche della popolazione aziendale		

GRI ID	Descrizione dell'indicatore	Paragrafo	Pagina	Commenti ed omissioni
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)				
Informativa 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6.3 Salute e sicurezza sul lavoro		
Informativa 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	6.3 Salute e sicurezza sul lavoro		
Informativa 403-9	Infortuni sul lavoro	6.3 Salute e sicurezza sul lavoro		
Informativa 403-10	Malattia professionale	6.3 Salute e sicurezza sul lavoro		
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)				
Informativa 404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	6.2 Formazione e sviluppo delle risorse umane		
Informativa 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	6.2 Formazione e sviluppo delle risorse umane		
GRI 405: DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (2016)				
Informativa 405-1 a	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	3.1 La governance del Gruppo SIME		
GRI 413: COMUNITA' LOCALI (2016)				
Informativa 413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	6.5 Rapporto con le comunità		
GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2016)				
Informativa 416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	6.4 I fornitori e clienti		
Informativa 416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	/		Non presenti
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI (2016)				
Informativa 418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	6.4 I fornitori e clienti		